



stichting pensioenfonds voor de tandtechniek

nieuws over uw pensioen

juni 2009



Wijzigingen pensioenreglement

Het pensioenreglement is op een aantal punten aangepast. Wij vinden het belangrijk om u hier duidelijk over te informeren. U vindt de wijzigingen op de achterkant.

Brief

Bij deze nieuwsbrief ontvangt u een brief. Hierin leest u meer over de gevolgen en de oorzaken van de financiële crisis.

FINANCIËLE SITUATIE

Hoe staat ons fonds er voor?

De kredietcrisis heeft ook ons pensioenfonds getroffen. Wij hebben een herstelplan opgesteld. Daarin staan maatregelen om onze financiële situatie te verbeteren. Voor u is het belangrijk om te weten dat we geen toeslag verlenen tot de financiële situatie van het fonds het weer toelaat. Uw pensioen wordt de komende jaren dus niet verhoogd.

Dekkingsgraad

We hebben minder geld in kas dan een jaar geleden. Dat is een direct gevolg van de dalende beurskoersen en de dalende marktrente. We kunnen wel pensioenen uitkeren. Maar we moeten tegelijk meer geld reserveren om dat in de toekomst ook te kunnen blijven doen. Vrijwel alle pensioenfonds hebben hetzelfde probleem. Onze financiële situatie drukken we uit in de 'dekkingsgraad'. In april was onze dekkingsgraad 100%. Deze moet minimaal 105% zijn om te voorkomen dat de (opgebouwde) pensioenrechten van onze deelnemers en gepensioneerden in gevaar komen. Met de maatregelen in het herstelplan verwachten we rond 2012 weer op 105% te komen. Het plan ligt nu ter beoordeling bij de toezichthouder, De Nederlandsche Bank (DNB).



Nieuws over uw pensioen is een uitgave van Stichting Pensioenfonds voor de Tandtechniek.

Administratie

Interpolis Pensioenbeheer B.V.
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht

T : (030) 245 39 22

F : (030) 245 35 72

www.pensioentandtechniek.nl
tandtechniekpensioen@interpolis.nl

Klant Contact Center

Het Klant Contact Center van Interpolis Pensioenbeheer is tijdens kantooruren bereikbaar op telefoonnummer (030) 245 39 22.

www.pensioentandtechniek.nl

Hier vindt u actuele informatie over uw pensioenregeling, het pensioenreglement en de pensioenplanner.

Pensioenplanner

Wanneer kunt u met pensioen? Waar heeft u dan recht op? Bereken het zelf eenvoudig met de pensioenplanner op www.pensioentandtechniek.nl.

Colofon

Realisatie

Interpolis Pensioenbeheer B.V.,
Afdeling Pensioencommunicatie

Tekst

Communicatiebureau Textuur, Tilburg

Vormgeving

De Mannen van Staal, Tilburg

Wijzigingen pensioenreglement

Hieronder leest u in het kort wat er gewijzigd is in uw pensioenreglement per 1 januari 2009. De volledige versie kunt u nalezen in het pensioenreglement op www.pensioentandtechniek.nl.

Ander moment voor toeslag

Als we een toeslag verlenen (ander woord voor het verhogen van pensioen), doen we dat per 1 januari. Dat was eerst per 1 oktober.

Nieuwe ruilvoeten en afkoopfactoren

De nieuwe ruilvoeten en afkoopfactoren voor de jaren 2009-2011 zijn vastgesteld. Wat houdt dat in? Als u met pensioen gaat, is het bijvoorbeeld mogelijk om uw ouderdompensioen gedeeltelijk om te ruilen voor meer partnerpensioen. Ook het omgekeerde is mogelijk: u ruilt uw partnerpensioen in voor een hoger ouderdompensioen. Met de ruilvoet berekenen we om welke bedragen het gaat.

Met de afkoopfactoren berekenen we het bedrag dat u in één keer ontvangt wanneer we uw pensioen afkopen. Bijvoorbeeld wanneer u maar een klein pensioen heeft opgebouwd. In 2009 is een klein pensioen minder dan €417,74. Afkoop gebeurt op initiatief van het fonds.

Meer Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)

Voor deelnemers die volledig arbeidsongeschikt zijn en een WAO-uitkering ontvangen, is het AOP verhoogd van 70% naar 75% van het salaris. Dit salaris is gemaximeerd. De wijziging geldt voor nieuwe uitkeringen. De verhogingen voeren we met terugwerkende kracht in per 1 juli 2007.

Het fonds is verplicht om u over bovenstaande wijzigingen te informeren. U kunt geen rechten ontleen aan deze nieuwsbrief. Het officiële reglement is bindend. U hoeft geen actie te ondernemen. Met vragen kunt u tijdens kantooruren contact opnemen met het Klant Contact Center.

