



stichting pensioenfonds voor de tandtechniek

# nieuws over uw pensioen

april 2010



**Hans van Dijk over 'goed pensioen':**

## 'Zorg van fonds én deelnemer'

Juist in tijden van economische crisis blijft Hans van Dijk erop hameren: 'Het bestuur van het pensioenfonds moet zorgen dat het pensioen waardevast blijft.' Als voorzitter van de Deelnemersraad ziet hij het als zijn 'taak' om het bestuur scherp te houden. 'Maar de deelnemer is zelf ook verantwoordelijk voor een goed pensioen.'

Hans van Dijk (69) werkte als tandtechnicus en was daarnaast bestuurder bij Dienstenbond FNV en bij het pensioenfonds. Toen er een Deelnemersraad werd opgericht, die opkomt voor de pensioenbelangen van tandtechnici, werd hij voorzitter. In die rol drukt hij het bestuur op het hart goed te zorgen voor het pensioen van de tandtechnici, zeker nu het pensioenfonds geen toeslag kan geven op de pensioenen.

Maar hij vindt het net zo belangrijk dat de deelnemers dat zelf ook doen:

'Als het pensioenfonds goede voorlichting geeft over de pensioenopbouw, groeit bij deelnemers het besef dat zij een goed pensioen moeten opbouwen terwijl zij werken. De regeling van de Stichting Pensioenfonds voor de Tandtechniek gaat uit van een pensioenopbouw – bovenop de AOW – tot minimaal 70% van het gemiddeld verdiende loon. In een economische crisis als deze kan het fonds geen toeslag verlenen, dus valt dat percentage lager uit. Daarom adviseer ik tandtechnici zelf een regeling te treffen om het pensioen aan te vullen tot een bedrag waar ze



mee rond kunnen komen na hun pensioen.'

De voorlichting van het pensioenfonds heeft vooruitgang geboekt, meent Van Dijk. 'De persoonlijke pensioenplanner is bijvoorbeeld een handig programma dat laat zien hoeveel pensioen je hebt opgebouwd.'

**Pensioenplanner? [www.pensioentandtechniek.nl](http://www.pensioentandtechniek.nl)**



## Een tabel met muntjes?

Voortaan ziet u op post van Stichting Pensioenfonds voor de Tandtechniek regelmatig een tabel met muntjes staan. Deze tabel laat zien in hoeverre uw pensioen de komende 15 jaar waarschijnlijk meestijgt met de prijzen. Omdat het leven elk jaar iets duurder wordt, wil het pensioenfonds graag uw pensioen een beetje mee laten stijgen. Dat gebeurt door een toeslag te verlenen. De tabel geeft aan of uw pensioenaanspraken de komende jaren waarschijnlijk kan meegroeien: onder normale en onder slechte omstandigheden.

Het label zegt niets over uw pensioenopbouw, die kan heel goed zijn, ook als het fonds het financieel moeilijk heeft.

**DE PRIJZEN STIJGEN. STIJGT UW PENSIOEN OOK?**

Stijging van de prijzen

Uw pensioen stijgt inderdaad veel minder snel dan de prijzen

**VOORBEELD**

Ook als het slecht gaat met de economie, zal uw pensioen veel minder snel dalen dan de prijzen

Let op! U ziet in dit plaatje hoe uw pensioen in de komende 15 jaar waarschijnlijk meegroeit met de stijging van de prijzen. Het plaatje zegt niets over hoeveel pensioen u jaarlijks opbouwt of hoe goed uw pensioenregeling verder is.

Deze tabel, het toeslagenlabel, gebruikt het pensioenfonds voor het eerst op uw persoonlijke Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat u in april ontvangt.

## COLOFON

**Administratie** Interpolis Pensioenbeheer  
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht  
(030) 245 39 22

[www.pensioentandtechniek.nl](http://www.pensioentandtechniek.nl)  
[tandtechniekpensioen@interpolis.nl](mailto:tandtechniekpensioen@interpolis.nl)

**Realisatie en tekst** Afdeling Pensioen-communicatie Interpolis Pensioenbeheer

**Fotografie** Job Groot

**Vormgeving** [www.enof.nl](http://www.enof.nl)

# Klein pensioen Afkopen of overdragen

Werkte u vroeger in de tandtechniek? En hebt u in die tijd een pensioen opgebouwd van maximaal €420,69 euro per jaar? De kosten voor het administreren van kleine bedragen kost veel geld. Het is beter om dit kleine bedrag dan te laten afkopen. Het pensioenfonds stort dan in 2010 eenmalig een hoger bedrag op uw rekening – in plaats van maandelijks een kleine pensioenuitkering vanaf uw 65-jarige leeftijd.

## Nadenken

Werknemers die inmiddels niet meer in de tandtechniek werkzaam zijn hebben over dit onderwerp onlangs een brief ontvangen. Voor hen is het belangrijk om eens na te denken over 'afkoop'. Of over 'waardeoverdracht'. Bij waardeoverdracht wordt het kleine pensioen dat is opgebouwd, overgeheveld naar het pensioenfonds of de pensioenverzekeraar waar u nu pensioen opbouwt. Een voordeel van waardeoverdracht is, dat u in de toekomst uw gehele pensioenuitkering van één uitkeringsinstantie ontvangt. Eén pensioenuitkering van één instantie is voor u overzichtelijker.

## Ongewijzigd

Kiest u niet voor afkoop of waardeoverdracht, dan blijft het pensioen dat u bij Stichting Pensioenfonds voor de Tandtechniek hebt opgebouwd gewoon staan. Op het moment dat u de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, keert het pensioenfonds dit kleine pensioen maandelijks aan u uit.

## Klein pensioen laten staan

Het pensioen dat u bij Stichting Pensioenfonds voor de Tandtechniek hebt opgebouwd blijft staan totdat u de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Dan keert het pensioenfonds dit kleine pensioen maandelijks aan u uit.

## Klein pensioen afkopen

Het pensioenfonds stort dan in 2010 eenmalig een hoger bedrag op uw rekening (in plaats van maandelijks een kleine pensioenuitkering, vanaf uw 65-jarige leeftijd).

## Waardeoverdracht van een klein pensioen

Het pensioen dat u bij Stichting Pensioenfonds voor de Tandtechniek hebt opgebouwd, wordt naar uw nieuwe pensioenfonds of pensioenverzekeraar overgedragen en bij uw nieuwe pensioen gevoegd.

## Financieel adviseur raadplegen

Of waardeoverdracht in uw situatie financieel verstandig is, kunt u met uw financieel adviseur bespreken. Om de waardeoverdracht te realiseren dient u binnen zes maanden contact op te nemen met uw huidige pensioenfonds of pensioenverzekeraar.

Met vragen kunt u terecht bij ons Klant Contact Center.

Het telefoonnummer en e-mailadres vindt u hiernaast.