

Stichting Pensioenfonds voor de Tandtechniek

Pensioenreglement

colofon

administrateur
Syntrus Achmea Pensioenbeheer
Rijnzathe 10, 3454 PV Utrecht
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht
Telefoon (030) 245 39 22

versie
Januari 2012

71473 012006

Inhoud

Pensioenreglement

HOOFDSTUK I	ALGEMEEN	4
Artikel 1	Begripsomschrijvingen	4
Artikel 2	Deelneming	6
Artikel 3	Uitbetaling van pensioen	7
Artikel 4	Gemoedsbezwaarde werknemers	8
Artikel 5	Uitbetaling van spaarbedragen	9
Artikel 6	Verplichtingen van deelnemers en andere belanghebbenden	10
Artikel 7	Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten	10
Artikel 8	Klachten	11
Artikel 9	Geschillen	12
HOOFDSTUK II	VERPLICHTE PENSIOENREGELING	13
Artikel 10	Pensioenaanspraken	13
Artikel 11	Prepensioen	13
Artikel 12	Ouderdomspensioen	14
Artikel 13	Partnerpensioen	16
Artikel 14	Wezenpensioen	18
Artikel 15	Arbeidsongeschiktheidspensioen	19
Artikel 16	ANW-pensioen	20
Artikel 17	Premie	21
HOOFDSTUK III	BEËINDIGING EN/OF VOORTZETTING VAN DE PENSIOENOPBOUW	21
Artikel 18	Opbouw van aanspraken tijdens verlof	21
Artikel 19	Premies tijdens verlof	22
Artikel 20	Risicodekking tijdens verlof	22
Artikel 21	Tussentijdse beëindiging	22
Artikel 22	Vrijwillige voortzetting	22
Artikel 23	Voortzetting bij WAO-uitkering	23
Artikel 24	Voortzetting bij WIA-uitkering	24
Artikel 25	Voortzetting bij werkloosheid	25
Artikel 26	Voortzetting bij VUT	26
HOOFDSTUK IV	WAARDEOVERDRACHT	26
Artikel 27	Plicht tot waardeoverdracht	26
Artikel 28	Uitzondering op plicht tot waardeoverdracht	27
Artikel 29	Collectieve waardeoverdracht	28
HOOFDSTUK V	SCHEIDING	28
Artikel 30	Bijzonder partnerpensioen	28
Artikel 31	Verevening van pensioen	29
HOOFDSTUK VI	AFKOOP	30
Artikel 32	Afkoop klein ouderdomspensioen bij beëindiging deelneming	30
Artikel 33	Afkoop klein partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang	31
Artikel 34	Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding	32
HOOFDSTUK VII	TOESLAGVERLENING	32
Artikel 35	Toeslagbeleid	32
Artikel 36	Uitvoering	33

HOOFDSTUK VIII	HERSCHIKKEN	33
Artikel 37	Vervroegen of uitstellen van prepensioen	33
Artikel 38	Uitruil van ouderdompensioen in partnerpensioen	34
Artikel 39	Uitruil van partnerpensioen in ouderdompensioen	35
Artikel 40	Uitruil van prepensioen in ouderdompensioen en omgekeerd	36
Artikel 41	Vervroegen van het ouderdompensioen	37
Artikel 42	Variatie in de hoogte van het pensioen	38
HOOFDSTUK IX	INFORMATIEVERSTREKKING DOOR HET FONDS	39
Artikel 43	Informatie over de pensioenregeling	39
Artikel 44	Jaarlijkse pensioenopgave	39
Artikel 45	Informatie aan gewezen deelnemers	40
Artikel 46	Informatie aan gewezen partners	40
Artikel 47	Informatie aan pensioengerechtigden	40
Artikel 48	Informatie over toeslagverlening	41
Artikel 49	Informatie op verzoek	41
Artikel 50	Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat	41
HOOFDSTUK X	AANVULLENDE PENSIOENVERZEKERINGEN	42
Artikel 51	Sluiten van aanvullende verzekeringen	42
Artikel 52	Eindigen van aanvullende verzekeringen	42
HOOFDSTUK XI	OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN	43
Artikel 53	Inwerkingtreding	43
Artikel 54	Overgangsbepalingen	43

Pensioenreglement

HOOFDSTUK I ALGEMEEN

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit pensioenreglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsomschrijvingen, opgenomen in artikel 2 van de statuten. Voorts wordt in dit pensioenreglement verstaan onder:

1. deelnemer:
de werknemer of gewezen werknemer die op grond van het pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds;
2. gewezen deelnemer:
de gewezen werknemer door wie op grond van het pensioenreglement geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds;
3. partner:
onder partner wordt verstaan:
 - a. de persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is gehuwd; of
 - b. de ongehuwde persoon die als partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand; óf
 - c. de ongehuwde persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert;
4. gezamenlijke huishouding:
van een gezamenlijke huishouding van de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met een ongehuwde persoon is sprake indien:
 - a. een notariële samenlevingsovereenkomst is aangegaan, krachtens welke de partners zich verbonden hebben duurzaam een gezamenlijke huishouding te voeren, onder de verplichting gezamenlijk te voorzien in huisvesting en in elkaars verzorging, mits tussen hen geen bloed- en aanverwantschap in de eerste graad bestaat en er sprake is van niet meer dan één partner; én
 - b. uit inschrijving in het bevolkingsregister blijkt dat de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met de ongehuwde persoon op één adres woont;
5. gewezen partner:
de persoon die partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geweest;
6. nabestaande:
de persoon die op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde diens partner was;
7. nabestaandenpensioen:
partnerpensioen of wezenpensioen;
8. partnerpensioen:
een uitkering voor de (gewezen) partner wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer;

9. kind:
het kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat, alsmede het pleeg- en stiefkind dat door hem als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed, indien en zolang:
- de leeftijd van 21 jaar nog niet is bereikt; óf
 - tussen de 21-jarige en de 27-jarige leeftijd de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of van een beroepsopleiding;
10. pensioenaanspraak:
het recht op een nog niet ingegaan pensioen;
11. pensioenrecht:
het recht op een ingegaan pensioen;
12. aanspraakgerechtigde:
persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
13. pensioengerechtigde:
persoon voor wie op grond van het pensioenreglement het pensioen is ingegaan;
14. gepensioneerde:
pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;
15. pensioenrichtdatum:
de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer die geboren is voor 1950, 60 jaar wordt;
16. pensioendatum:
de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt;
17. pensioneringsdatum:
de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer voor het eerst een prepensioen of ouderdomspensioen van het fonds ontvangt;
18. deeltijdfactor:
de verhouding tussen het aantal uren per week dat de werknemer arbeid verricht en de normale wekelijkse arbeidsduur in de tandtechniek, vermenigvuldigd met 100%;
19. pensioengevend loon:
het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:
- uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
 - het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto;
 - het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt;
20. franchise:
een bedrag dat jaarlijks voor het daarop volgende kalenderjaar door het bestuur wordt vastgesteld. Er wordt een verschillende franchise vastgesteld voor:
- de deelnemers die geboren zijn voor 1950 (2007: € 13.801,-);
 - de deelnemers die geboren zijn na 1949 (2007: € 9.819,-).

De franchise wordt uitgedrukt in een uurbedrag door de jaarfranchise te delen door het aantal uren per jaar volgens de normale arbeidsduur in de CAO voor de Tandtechniek (2007: €6,96 voor de deelnemers die geboren zijn voor 1950 en €4,95 voor de deelnemers die geboren zijn na 1949). De franchise wordt in beginsel geïndexeerd op basis van de ontwikkeling van de lonen in de CAO voor de Tandtechniek.

21. pensioengrondslag:
het pensioengevend loon verminderd met de voor het loontijdvak overeenkomende franchise;
22. WIA-uitkering:
een arbeidsongeschiktheidsuitkering, dan wel een WGA-uitkering krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA);
23. FVP:
de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering te Amsterdam;
24. afkoopgrens:
het grensbedrag bedoeld in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet (2007: €400,-- per jaar).

Artikel 2 Deelneming

1. *Deelnemer*

Deelnemer is:

- a. de werknemer die verplicht is tot deelneming in het fonds op grond van de verplichtstelling krachtens de wet;
 - b. de werknemer die verplicht is tot deelneming in het fonds op grond van een tussen zijn werkgever en het fonds gesloten aansluitingsovereenkomst;
 - c. de gewezen werknemer indien en zolang zijn deelnemerschap op grond van het tweede lid wordt voortgezet.
- De deelneming vangt op zijn vroegst aan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 20 jaar wordt.

2. *Voortzetting van de deelneming*

Na beëindiging van de dienstbetrekking met de werkgever wordt de deelneming het deelnemerschap voortgezet:

- a. indien en zolang de deelnemer de pensioenopbouw vrijwillig voortzet;
- b. indien en zolang de pensioenopbouw wordt voortgezet wegens – al dan niet volledige – arbeidsongeschiktheid, werkloosheid die is ingetreden voor 1 januari 2011 of vervroegd uittreden;
- c. indien en zolang de deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de Ziektewet in aansluiting op de periode waarin de pensioenopbouw wegens werkloosheid die is ingetreden voor 1 januari 2011 werd voortgezet, mits de deelnemer vervolgens in aanmerking komt voor voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid;
- d. indien en zolang de deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de Ziektewet in aansluiting op de periode waarin de werkgever krachtens artikel 7:629 BW verplicht was het loon door te betalen, welke loondoorbetalingsplicht eindigde door beëindiging van de dienstbetrekking wegens bedrijfssluiting dan wel faillissement van de werkgever, mits de deelnemer vervolgens in aanmerking komt voor voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid;
- e. indien en zolang de deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de Ziektewet in aansluiting op een dienstbetrekking die beëindigd werd wegens bedrijfssluiting dan wel faillissement van de werkgever, mits de deelnemer vervolgens in aanmerking komt voor voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid;
- f. indien en zolang de pensioenopbouw wordt voortgezet tijdens de periode dat een uitkering van prepensioen wordt ontvangen.

3. *Einde van de deelneming*

De deelneming eindigt op de dag:

- a. direct voorafgaand aan de pensioneringsdatum, behoudens voor zover de dienstbetrekking met de werkgever (gedeeltelijk) wordt voortgezet;

- b. van het tussentijds, dat wil zeggen vóór de pensioneringsdatum, beëindigen van de dienstbetrekking met een werkgever, tenzij:
 - aansluitend een dienstbetrekking met een aangesloten werkgever wordt aangegaan;
 - de deelneming wordt voortgezet op grond van het tweede lid;
- c. van het tussentijds eindigen van de overeenkomst als bedoeld in het eerste lid, onder b;
- d. van het eindigen van de voortzetting van de deelneming op grond van het tweede lid;
- e. van het overlijden van de deelnemer.

Artikel 3 Uitbetaling van pensioen

1. Aanvraag en toekenning van pensioen

Pensioenen worden door het fonds toegekend en uitbetaald op schriftelijke aanvraag door of namens de pensioengerechtigde gericht aan de administrateur. Het fonds is bevoegd een pensioen uit eigen beweging toe te kennen indien de aanvraag om pensioen niet is gedaan, maar genoegzaam vaststaat dat recht op uitkering bestaat.

2. Aanvraag herschikken pensioenregeling 2001

De administrateur informeert de (gewezen) deelnemer die geboren is voor 1950, uiterlijk zes maanden vóór de pensioenrichtdatum over de mogelijkheden om:

- a. de ingang van het prepensioen te vervroegen of uit te stellen;
- b. een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen;
- c. partnerpensioen uit te ruilen in ouderdomspensioen;
- d. prepensioen en ouderdomspensioen onderling uit te ruilen;
- e. de hoogte van het ouderdoms- of partnerpensioen variëren;
- f. dan wel een combinatie van deze mogelijkheden.

De (gewezen) deelnemer maakt een voorgenomen keuze als hier bedoeld, met uitzondering van een voorgenomen keuze om de hoogte van het partnerpensioen te variëren, uiterlijk vier maanden vóór de pensioneringsdatum aan de administrateur kenbaar. De administrateur informeert de (gewezen) deelnemer over de gevolgen van de voorgenomen keuze voor wat betreft de hoogte van het pensioen. Op basis van deze informatie maakt de (gewezen) deelnemer zijn definitieve keuze uiterlijk twee maanden vóór de pensioneringsdatum bekend aan de administrateur. Een voorgenomen keuze om de hoogte van het partnerpensioen te variëren wordt bekend gemaakt bij de ingang van het partnerpensioen.

3. Aanvraag herschikken pensioenregeling 2006

De administrateur informeert de (gewezen) deelnemer die geboren is na 1949, op verzoek of uiterlijk zes maanden vóór de pensioendatum over de mogelijkheden om:

- a. een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen;
- b. partnerpensioen uit te ruilen in ouderdomspensioen;
- c. ouderdomspensioen te vervroegen;
- d. de hoogte van het ouderdoms-of partnerpensioen te variëren;
- e. dan wel een combinatie van deze mogelijkheden.

De (gewezen) deelnemer maakt een voorgenomen keuze als hier bedoeld, met uitzondering van een voorgenomen keuze om de hoogte van het partnerpensioen te variëren, uiterlijk vier maanden vóór de pensioneringsdatum aan de administrateur kenbaar. De administrateur informeert de (gewezen) deelnemer over de gevolgen van de voorgenomen keuze voor wat betreft de hoogte van het pensioen. Op basis van deze informatie maakt de (gewezen) deelnemer zijn definitieve keuze uiterlijk twee maanden vóór de pensioneringsdatum bekend aan de administrateur. Een voorgenomen keuze om de hoogte van het partnerpensioen te variëren wordt bekend gemaakt bij de ingang van het partnerpensioen.

4. Termijnen en inhoudingen

De pensioenen worden uitbetaald – onder aftrek van wettelijke inhoudingen – in maandelijkse termijnen, aan het einde van iedere kalendermaand. In afwijking van het voorgaande kan het fonds bepalen dat een pensioen in halfjaarlijkse of driemaandelijkse termijnen wordt uitbetaald, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het fonds bepaald bedrag.

5. *Bewijsstukken*

Bij de aanvraag om pensioen dienen door het fonds nodig geachte stukken en gegevens te worden verstrekt, waaruit het recht op pensioen blijkt. Indien pensioen uitbetaald wordt aan een in het buitenland wonende pensioengerechtigde, verstrekt deze het fonds periodiek een bewijs van in leven zijn om vast te stellen of het recht op pensioen nog steeds bestaat.

6. *Afkoopverbod*

Aanspraken op pensioen kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

7. *Vervallen van niet opgevraagde pensioentermijnen*

De uitbetaling van pensioen kan worden opgeschort indien:

- a. het pensioen niet is aangevraagd dan wel de door het fonds nodig geachte stukken en gegevens niet worden verstrekt;
- b. een pensioengerechtigde op pensioen met onbekende bestemming is vertrokken;
- c. de in het buitenland wonende pensioengerechtigde het door het fonds gevraagde bewijs van in leven zijn niet periodiek inzendt.

Een pensioenuitkering waarover op grond van een van deze situaties niet is beschikt, vervalt aan het fonds na het overlijden van de pensioengerechtigde. Het bestuur kan echter besluiten, op verzoek van de wettelijke erfgenamen, de pensioenuitkeringen aan deze erfgenamen uit te betalen.

8. *Ten onrechte verstrekte pensioentermijnen*

Ten onrechte verstrekte pensioentermijnen worden door of namens het fonds teruggevorderd.

9. *Geen recht op toekenning van pensioenen aan nabestaanden of kinderen*

Geen recht op (bijzonder) partnerpensioen en/of ANW-pensioen bestaat indien de gewezen partner de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig was. Geen recht op wezenpensioen bestaat indien het kind de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig was.

Artikel 4 Gemoedsbezwaarde werknemers

1. *Gemoedsbezwaren*

De werknemer die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan door het bestuur op zijn verzoek worden vrijgesteld van de verplichtstelling.

2. *De aanvraag*

De vrijstelling wordt aangevraagd door het indienen van een door de aanvrager ondertekende verklaring. Deze verklaring houdt ten minste in dat de aanvrager overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit een door de werkgever ingediende verklaring moet voorts blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.

3. *Indienen van de aanvraag*

De in het tweede lid bedoelde verklaring wordt ingediend bij het fonds. Het fonds onderzoekt of de verklaring overeenkomstig de waarheid is.

4. *Verlenen van de vrijstelling*

Als de verklaring naar de mening van het fonds overeenkomstig de waarheid is, verleent het fonds de vrijstelling. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden die nodig zijn in verband met de administratie van het fonds. Aan een werkgever die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.

5. *Bewijs van vrijstelling*

Het fonds verstrekt een bewijs van de verleende vrijstelling. De persoon of rechtspersoon die is vrijgesteld van zijn verplichtingen als werkgever, is verplicht te zorgen dat het verstrekte bewijs van vrijstelling of een afschrift daarvan wordt en blijft opgehangen op een plaats, die vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers en waar deze geregeld plegen te komen, op zodanige wijze, dat van hetgeen op het desbetreffende stuk staat vermeld, gemakkelijk kan worden kennisgenomen.

6. *Spaarbijdragen*

De werknemer die is vrijgesteld, betaalt dezelfde bijdragen die hij verschuldigd zou zijn indien hij geen vrijstelling had, aan het fonds in de vorm van spaarbijdragen. Dit geldt ook voor de werkgever die niet is vrijgesteld, met betrekking tot de bijdragen die hij verschuldigd is voor een werknemer die wel is vrijgesteld.

7. *Omzetting in pensioenaanspraken*

Op basis van een verzoek van de werknemer die niet is vrijgesteld en in dienst is van een werkgever die wel is vrijgesteld, betaalt de werkgever zowel de door de werknemer als de door de werkgever verschuldigde bijdragen aan het fonds. Deze bijdragen worden aangemerkt als pensioenpremies en de werknemer verkrijgt evenredige pensioenaanspraken overeenkomstig het pensioenreglement.

8. *Spaarrekening*

De op grond van het zesde lid ten behoeve van een werknemer betaalde spaarbijdragen worden door het fonds geboekt op een ten name van die werknemer staande spaarrekening. Voor de werknemer die geboren is voor 1950, worden de gespaarde bedragen voor de vervanging van het prepensioen afzonderlijk geadmistreerd. Het fonds verstrekt jaarlijks aan de werknemer met een spaarrekening, een opgave van het saldo op de spaarrekening aan het eind van het voorgaande kalenderjaar. Het spaarsaldo wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd met de in het voorgaande kalenderjaar geldende rekenrente, verminderd met 0,5% punt, alsmede, indien de pensioenaanspraken op 1 januari van dat jaar worden verhoogd op grond van artikel 35, met het percentage van die verhoging.

9. *Intrekken en vervallen van de vrijstelling*

Een vrijstelling wordt door het fonds ingetrokken:

- a. op verzoek van de werknemer aan wie de vrijstelling is verleend;
- b. als naar het oordeel van het fonds de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

De vrijstelling kan door het fonds worden ingetrokken als de betrokkene de bij de vrijstelling gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

10. *Gevolgen van intrekken en vervallen van de vrijstelling*

Door het intrekken of het vervallen van de vrijstelling wordt ten aanzien van de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het spaarsaldo vervalt en wordt omgezet in evenredige pensioenaanspraken.

Artikel 5 Uitbetaling van spaarbedragen

1. *Uitkeringen*

Voor de werknemer die geboren is voor 1950, wordt het gespaarde bedrag voor de vervanging van het prepensioen in gelijke termijnen aan de werknemer uitgekeerd tussen de pensioenrichtdatum en de 65-jarige leeftijd. Het gespaarde bedrag voor de vervanging van de andere pensioenen wordt vanaf de 65-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer uitgekeerd gedurende 15 jaar.

2. *Overlijden vóór ingang van de uitkeringen*

Bij het overlijden van de werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen in gelijke termijnen uitgekeerd aan de partner gedurende 15 jaar. Als er geen partner is, maar wel één of meer kinderen onder de 21 jaar,

worden de spaarbedragen uitgekeerd aan de kinderen in de periode tussen het overlijden van de werknemer en de 21-jarige leeftijd van het jongste kind. Bij afwezigheid van een partner en kinderen worden de spaarbedragen in een bedrag ineens uitgekeerd aan de erfgenamen.

3. *Overlijden na ingang van de uitkeringen*

Bij het overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan, wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet aan de partner. Als er geen partner is, maar wel één of meer kinderen onder de 21 jaar, geschiedt de uitkering aan de kinderen in de periode tussen het overlijden van de werknemer en de 21-jarige leeftijd van het jongste kind. Bij afwezigheid van een partner en kinderen wordt het nog niet uitgekeerde spaarbedrag aangewend in een bedrag ineens uitgekeerd aan de erfgenamen.

4. *Vaststelling gelijke termijnen*

De gelijke termijnen als bedoeld in het eerste, tweede en derde lid worden bij ingang van deze uitkeringen vastgesteld door het gespaarde bedrag te delen door de uitkeringsduur in maanden. Ingegane uitkeringen worden jaarlijks per 1 januari verhoogd met de in het voorgaande kalenderjaar geldende rekenrente, verminderd met 0,5%punt, alsmede, indien de ingegane pensioenen op 1 januari van dat jaar worden verhoogd op grond van artikel 35, met het percentage van die verhoging.

5. *Afkoop*

Als bij toepassing van het eerste of tweede lid de uitkering op jaarbasis niet meer bedraagt dan de afkoopgrens, wordt het spaarsaldo eenmalig uitgekeerd aan de werknemer, de partner of de kinderen.

Artikel 6 Verplichtingen van deelnemers en andere belanghebbenden

1. *Naleving statuten en reglementen*

Elke deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde is verplicht tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit reglement bepaalde.

2. *Informatieverstrekking door deelnemers en andere belanghebbenden*

Elke deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde is verplicht aan het fonds, binnen een door het fonds gestelde termijn, alle stukken en gegevens te verstrekken die het fonds nodig acht voor de goede uitvoering van de statuten en van dit reglement. Indien deze verplichting niet wordt nagekomen, is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te registreren. Indien gedurende een jaar na bekendmaking niet gereageerd is op door het fonds geregistreerde gegevens, mag het fonds veronderstellen dat deze correct zijn en is het fonds bevoegd eventueel later gemelde wijzigingen niet door te voeren.

3. *Eindigen gezamenlijke huishouding*

De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde van wie de gezamenlijke huishouding is geëindigd, is verplicht de beëindiging van de gezamenlijke huishouding te melden aan het fonds, onder overlegging van een notariële akte, dan wel een onderhandse overeenkomst of door beide gewezen partners ondertekende gelijkkluidende verklaringen, waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst of verklaringen door een notaris zijn gewaarmerkt.

4. *Uitsluiten van aansprakelijkheid*

Het fonds aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het niet aanleveren van informatie, dan wel het aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie.

Artikel 7 Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:

- a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;

- b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de aangesloten werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan.
2. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, aangesloten werkgevers en de toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 8 Klachten

1. *Klachtenregeling*

Een deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde heeft het recht bij de administrateur een klacht in te dienen over de uitvoering van dit reglement. De klacht kan zowel als schriftelijk als per e-mail worden ingediend. De klacht bevat zo duidelijk mogelijk een omschrijving van de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover geklaagd wordt.

2. *Behandeling van de klacht*

De klacht wordt als volgt afgehandeld.

- a. De administrateur stuurt binnen twee werkdagen na de dag van ontvangst van de klacht aan klager een schriftelijke ontvangstbevestiging, tenzij de klacht binnen twee werkdagen kan worden afgehandeld. De ontvangstbevestiging bevat informatie over de verwachte termijn van afhandeling en geeft aan tot wie de klager zich kan wenden bij vragen.
- b. De klacht wordt in beginsel binnen tien werkdagen na de dag van ontvangst afgehandeld. Indien de klacht niet binnen deze termijn kan worden afgehandeld, deelt de administrateur dit vóór het einde van die termijn schriftelijk aan klager mee, waarbij een nieuwe afhandelingstermijn wordt vermeld.
- c. Klager kan zich ter behartiging van zijn belangen laten vertegenwoordigen door een gemachtigde.
- d. Klager wordt in de gelegenheid gesteld zijn standpunt nader toe te lichten, indien dit noodzakelijk is voor de goede afhandeling van zijn klacht.
- e. Klager heeft recht op inzage in het klachtdossier.
- f. Het oordeel over de klacht dient gebaseerd te zijn op een toereikend onderzoek en op voor klager kenbare feiten en stukken.
- g. De beslissing dient te berusten op een deugdelijke motivering en dient op alle onderdelen van de klacht in te gaan. De beslissing bevat een oordeel over de vraag of de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover geklaagd wordt voldoende zorgvuldig jegens klager is geweest.
- h. Indien na een gedegen onderzoek wordt vastgesteld dat het niet mogelijk is de ware toedracht met zodanige zekerheid te achterhalen dat daarop een oordeel gebaseerd kan worden, kan het geven van een oordeel achterwege blijven.
- i. De beslissing op de klacht wordt schriftelijk aan klager meegedeeld, tenzij klager heeft aangegeven daarop geen prijs te stellen.

3. *Beroep op het bestuur*

Indien klager het niet eens is met de beslissing van de administrateur, heeft klager het recht in beroep te gaan bij het bestuur. Dit wordt bij de beslissing op de klacht aan klager meegedeeld. Klager kan binnen veertien dagen nadat hij over de beslissing op de klacht is geïnformeerd, schriftelijk, mondeling of per e-mail verzoeken de klacht aan het bestuur voor te leggen. Dit verzoek bevat zo duidelijk mogelijk een omschrijving van de redenen waarom naar het oordeel van klager de beslissing op de klacht niet in stand kan blijven. Het bestuur geeft een oordeel over de vraag of de beslissing op de klacht in redelijkheid genomen had kunnen worden. Klager wordt zo spoedig mogelijk op de hoogte gesteld van het besluit van het bestuur.

4. *Beroep op de Ombudsman Pensioenen*

Indien het bestuur de beslissing van de administrateur bevestigt, heeft klager het recht een beroep te doen op de Ombudsman Pensioenen. Dit wordt bij de beslissing van het bestuur aan klager meegedeeld. De klacht wordt als volgt afgehandeld.

- a. De Ombudsman neemt klachten in behandeling, die betrekking hebben op de uitvoering van dit reglement.
- b. De Ombudsman neemt een klacht niet in behandeling indien:
 - klager geen gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheid een klacht in te dienen bij de administrateur, dan wel klager, indien hij het niet eens is met de beslissing van de administrateur, niet in beroep is gegaan bij het bestuur; of
 - hem bekend is dat deze in handen van een advocaat is gesteld, aan het oordeel van de rechter is onderworpen of waarin een onherroepelijke rechterlijke uitspraak is gedaan.
- c. Klachten kunnen zowel schriftelijk als mondeling aan de Ombudsman worden voorgelegd.
- d. De Ombudsman kan te allen tijde deskundigen raadplegen bij de behandeling van bij hem ingediende klachten.
- e. De Ombudsman handelt een klacht af door het geven van een schriftelijk advies dat hij uitsluitend aan klager en het bestuur ter kennis brengt.
- f. Indien het bestuur besluit het advies van de Ombudsman niet op te volgen, stelt het fonds klager daarvan schriftelijk en gemotiveerd in kennis. Het fonds verstrekt de Ombudsman een afschrift van het besluit. De Ombudsman doet daarvan mededeling aan de voorzitter van het bestuur van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen onder overlegging van het uitgebrachte advies.

Artikel 9 Geschillen

1. *Geschillencommissie*

Een deelnemer, gewezen deelnemer, ander aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde die een geschil heeft met het fonds inzake een besluit van het bestuur, niet zijnde een besluit van algemene strekking of een besluit als bedoeld in artikel 4, kan dit geschil voorleggen aan de geschillencommissie bedoeld in artikel 25 van de statuten. De geschillencommissie brengt in een voorgelegd geschil een bindend advies uit of bevordert een schikking tussen partijen. De werkwijze van de geschillencommissie is vastgelegd in het Reglement van de geschillencommissie.

2. *Bezwaar bij vrijstelling*

Degene wiens belang rechtstreeks bij een besluit over vrijstelling is betrokken, kan tegen een besluit om vrijstelling te verlenen of te weigeren of in te trekken, dan wel tegen de daaraan verbonden voorwaarden, bezwaar maken bij het bestuur. Het bezwaarschrift wordt door belanghebbende ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt. Het bezwaarschrift wordt ondertekend en bevat ten minste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het bezwaar. Bij het nemen van een besluit op het bezwaarschrift wordt het bestuur geadviseerd door de Adviescommissie Bezwaarschriften vrijstellingsbesluiten.

3. *Beroep bij vrijstelling*

De belanghebbende kan tegen een besluit op het bezwaarschrift beroep instellen bij de rechtbank te Rotterdam, sector bestuursrecht. Het beroepschrift wordt ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt. Het beroepschrift wordt ondertekend en bevat ten minste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het beroep. Tevens wordt een afschrift van het bestreden besluit bijgevoegd.

HOOFDSTUK II VERPLICHTE PENSIOENREGELING

Artikel 10 Pensioenaanspraken

1. *Aanspraken*

De deelnemer heeft, indien en voor zover de daartoe verschuldigde premies, met inachtneming van het bepaalde in lid 3, aan het fonds zijn betaald, aanspraak op:

- a. een tijdelijk prepensioen ten behoeve van zichzelf, voor de deelnemer die geboren is voor 1950;
- b. een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van zichzelf;
- c. een levenslang partnerpensioen ten behoeve van zijn partner;
- d. een tijdelijk wezenpensioen ten behoeve van zijn kind of kinderen;
- e. een tijdelijk arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van zichzelf, indien hij in aanmerking komt voor een vervolguitkering krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering; en
- f. een tijdelijk ANW-pensioen ten behoeve van zijn partner.

2. *Karakter*

De in het eerste lid genoemde pensioenaanspraken zijn gebaseerd op een uitkeringsovereenkomst, dat is een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.

3. *Niet aan het fonds afgedragen premie*

Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:

- a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
- b. er sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald én gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd;
- c. het premie betreft die verschuldigd is door een in een andere lidstaat gevestigde werkgever, die zich niet heeft aangemeld bij het fonds én het fonds in redelijkheid niet kon weten dat de werkgever werknemers in Nederland te werk heeft gesteld; of
- d. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen toekent.

Artikel 11 Prepensioen

1. *Uitkeringsperiode*

Voor de (gewezen) deelnemer die geboren is voor 1950, gaat het prepensioen in op

- de pensioenrichtdatum, óf
- de eerdere of latere datum naar keuze van de (gewezen) deelnemer overeenkomstig het bepaalde in artikel 37, óf
- de dag waarop de dienstbetrekking eindigt tussen de pensioenrichtdatum en de dag waarop het ouderdomspensioen ingaat, tenzij aansluitend een dienstbetrekking wordt aangegaan met een werkgever, die al dan niet de tandtechniek uitoefent, en eindigt op
 - de dag direct voorafgaand aan de dag waarop het ouderdomspensioen ingaat, óf
 - de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt, indien hij overlijdt vóór het ingaan van het ouderdomspensioen.

2. *Hoogte van het prepensioen*

Het jaarlijks prepensioen bedraagt voor elk opbouwjaar 2,25% van het pensioengevend loon over het desbetreffende jaar. Op

de ingangsdatum bedraagt het jaarlijks prepensioen 2,25% van de som van de pensioengevende lonen, die tijdens het deelnemerschap hebben gegolden. Het aanvullend prepensioen dat opgebouwd is in de periode 2001 tot en met 2003 overeenkomstig het pensioenreglement zoals dat in die periode luidde, blijft behouden voor de betrokken deelnemers.

3. *Voorwaardelijke aanvulling*

Het bestuur is bevoegd, voor zover de middelen van het fonds dit toelaten, na ingewonnen advies van de actuaaris, de werknemer die geboren is voor 1950, zowel op 31 december 2000 als op 1 januari 2001 deelnemer was én onafgebroken deelnemer is gebleven, vanaf de pensioenrichtdatum in aanmerking te brengen voor een voorwaardelijke aanvulling op het prepensioen. De deelneming wordt geacht onafgebroken te zijn bij een onderbreking van maximaal zes maanden, dan wel bij een onderbreking wegens werkloosheid indien en zolang de deelnemer recht heeft op een loongerelateerde uitkering krachtens de Werkloosheidswet, die eventueel onderbroken is door een uitkering krachtens de Ziektewet. Het bestuur besluit jaarlijks, te beginnen in het jaar 2003, of de werknemers die in het daarna gelegen kalenderjaar de pensioenrichtdatum bereiken, in aanmerking komen voor de aanvulling. De aanvulling wordt verstrekt indien en zolang een uitkering van prepensioen wordt ontvangen.

4. *Hoogte van de voorwaardelijke aanvulling*

De voorwaardelijke aanvulling wordt eenmalig vastgesteld door toepassing van de volgende formule: gemiste prepensioen-opbouwperiode maal prepensioen over laatste periode. Hierbij wordt verstaan onder:

- a. gemiste prepensioenopbouwperiode: de periode gelegen tussen de 20-jarige leeftijd en 1 januari 2001, afgerond in gehele kalendermaanden;
- b. prepensioen over laatste periode: het gemiddeld op jaarbasis herleide prepensioen dat opgebouwd zou zijn over de jaren 1998 tot en met 2000 indien de prepensioenregeling op 1 januari 1998 was ingevoerd. Dit prepensioen wordt ieder jaar per 1 januari verhoogd indien en voor zover de pensioenaanspraken van de deelnemers op 1 januari van dat jaar worden verhoogd op grond van artikel 35.

Indien de betrokken werknemer op de ingangsdatum van het prepensioen de dienstbetrekking omzet in een gedeeltelijke dienstbetrekking én in verband daarmee het prepensioen gedeeltelijk ingaat naar rato van het beëindigde deel van de dienstbetrekking, wordt op de aanvulling in mindering gebracht het loon uit het voortgezette deel van de dienstbetrekking. Indien naderhand het uitgestelde prepensioen ingaat als gevolg van het eindigen van de dienstbetrekking, wordt alsnog de volledige aanvulling verstrekt.

Indien sprake is van samenloop van een uitkering van prepensioen met inkomen uit een dienstbetrekking, zal de aanvulling worden gekort voor zover de aanvulling, het prepensioen en het inkomen uit de dienstbetrekking tezamen meer bedragen dan 130% van het laatstelijk geldende pensioengevend loon. Indien sprake is van samenloop van een uitkering van prepensioen met een WAO- respectievelijk WIA-uitkering, zal de aanvulling worden gekort voor zover de aanvulling, het prepensioen, de WAO- respectievelijk WIA-uitkering en het arbeidsongeschiktheidspensioen tezamen meer bedragen dan 80% van het laatstelijk geldende WAO- respectievelijk WIA-dagloon.

5. *Geen aanspraak*

Over perioden van voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid, werkloosheid of vervroegd uittreden, bestaat geen aanspraak op (aanvullend) prepensioen.

6. *Beperking aanspraak*

Het aanvullend prepensioen van degene die op de pensioenrichtdatum nog geen 10 jaren deelnemer zal zijn geweest, wordt vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal maanden gelegen tussen de aanvang van het deelnemerschap en de pensioenrichtdatum en de noemer 120 is.

Artikel 12 Ouderdomspensioen

1. *Uitkeringsperiode*

Het ouderdomspensioen gaat in op

- de pensioendatum, óf
- de eerdere datum naar keuze van de (gewezen) deelnemer overeenkomstig het bepaalde in artikel 41,

en eindigt op

- de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

2. *Hoogte ouderdomspensioen pensioenregeling 2001*

Voor de deelnemer die geboren is voor 1950, bedraagt het jaarlijks ouderdomspensioen vanaf 2001 voor elk opbouwjaar 2% van de pensioengrondslag over het desbetreffende jaar. Op de ingangsdatum bedraagt het jaarlijks ouderdomspensioen 2% van de som van de pensioengrondslagen, die vanaf 2001 tijdens de deelneming hebben gegolden, eventueel vermeerderd met het ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 54, eerste lid. Het aanvullend ouderdomspensioen, dat opgebouwd is in de periode 2001 tot en met 2003 overeenkomstig het pensioenreglement zoals dat in die periode luidde, blijft behouden voor de betrokken deelnemers.

3. *Voorwaardelijk ouderdomspensioen*

De werknemer die geboren is voor 1950, zowel op 31 december 2000 als op 1 januari 2001 deelnemer was én onafgebroken deelnemer is gebleven, komt vanaf de 60-jarige leeftijd in aanmerking voor een voortgezette opbouw van het ouderdomspensioen indien en zolang een uitkering van prepensioen wordt ontvangen.

De tweede volzin van artikel 11, derde lid, is van overeenkomstige toepassing. De voortgezette pensioenopbouw wordt gebaseerd op de pensioengrondslag, die gold in het kalenderjaar voorafgaand aan de voortzetting van de pensioenopbouw. De pensioengrondslag zal worden gewijzigd indien en voor zover het prepensioen wordt verhoogd op grond van artikel 35 dan wel de franchise wordt gewijzigd.

4. *Hoogte ouderdomspensioen pensioenregeling 2006*

Voor de deelnemer die geboren is na 1949, bedraagt het jaarlijks ouderdomspensioen vanaf 2006 voor elk opbouwjaar 2,05% van de pensioengrondslag over het desbetreffende jaar. Op de ingangsdatum bedraagt het jaarlijks ouderdomspensioen 2,05% van de som van de pensioengrondslagen, die vanaf 2006 tijdens de deelneming hebben gegolden, eventueel vermeerderd met het ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 54, eerste lid

5. *Pensioenopbouw bij ziekte*

Indien het loon verlaagd is in verband met ziekte, kan – in afwijking van het tweede en vierde lid – de pensioenopbouw voortgezet worden over het verschil tussen de pensioengrondslag die gold vóór en de pensioengrondslag die geldt vanaf de verlaging van het loon, tegen betaling van de volledige premie.

6. *Inkoop over verleden diensttijd*

De in het vierde lid bedoelde aanspraak op ouderdomspensioen wordt onder de voorwaarden genoemd in het zevende tot en met het tiende lid verhoogd met een tijdsevenredig in te kopen aanspraak op ouderdomspensioen over een of meer perioden gelegen vóór 1 januari 2006 voor de deelnemer die:

- a. geboren is in de periode 1950 tot en met 1985;
- b. zowel op 31 december 2005 als op 1 januari 2006 deelnemer is in de zin van artikel 2, eerste lid, onder a of b.

7. *Financiering van de inkoop*

De financiering van de in het zesde lid bedoelde in te kopen aanspraak op ouderdomspensioen wordt uitgesteld tot de daadwerkelijke inkoop daarvan. Deze aanspraak op ouderdomspensioen wordt tijdsevenredig ingekocht in de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2020, met dien verstande dat bij eerder pensioneren het nog niet ingekochte deel alsnog ingekocht wordt op de pensioneringsdatum. De inkoop vindt alleen plaats voor zover de deelneming in de zin van artikel 2, eerste lid, onder a of b, onafgebroken van 1 januari 2006 is voortgezet tot en met 31 december 2020 of tot de eerder gelegen pensioneringsdatum. De tweede volzin van artikel 11 derde lid, is van overeenkomstige toepassing. Op de jaarlijkse pensioenopgave, als bedoeld in artikel 44, worden vermeld de in totaal toegezegde aanspraken en de reeds gefinancierde en ingekochte pensioenaanspraken.

8. *Inkoopbedrag*

De met inachtneming van het zesde en zevende lid in te kopen aanspraak is in beginsel gelijk aan het verschil tussen enerzijds hetgeen opgebouwd is aan ouderdomspensioen over de perioden waarin vóór 1 januari 2006 werd deelgenomen

en anderzijds hetgeen in die perioden op grond van de fiscale regelgeving had kunnen worden opgebouwd aan ouderdomspensioenen (telkens inclusief de bij het ouderdomspensioen behorende aanspraak op nabestaandenpensioenen). Het aldus vastgestelde bedrag wordt verminderd voor zover dit meer bedraagt dan het verschil tussen enerzijds het vervroegd ouderdomspensioen over de periode tussen de 62-jarige en de 65-jarige leeftijd en anderzijds 80% van het gemiddelde pensioengevend loon over de periode 2003 tot en met 2005. Onder vervroegd ouderdomspensioen wordt verstaan het ouderdomspensioen op 62-jarige leeftijd, dat gebaseerd is op:

- het in de periode 2001 tot en met 2005 opgebouwde prepensioenen, dan wel het ouderdomspensioen dat verkregen is door uitruil van dit prepensioen; en
- het ouderdoms- en nabestaandenpensioen dat vanaf 2006 wordt opgebouwd, voor zover dit meer bedraagt dan het ouderdoms- en nabestaandenpensioen dat opgebouwd zou worden op grond van de tot en met 31 december 2005 geldende pensioenregeling.

9. *Informatieverstrekking*

De in het tiende lid vervatte tekst wordt opgenomen in:

- a. de eerste schriftelijke informatieverstrekking aan de deelnemer dat er aanspraken over verstreken dienstjaren met uitgestelde financiering worden toegezegd;
- b. de jaarlijkse opgave aan de deelnemer over de in totaal toegezegde aanspraken en de reeds gefinancierde pensioenaanspraken;
- c. de schriftelijke informatie over de in te kopen aanspraak op ouderdomspensioenen die op verzoek van de deelnemer wordt verstrekt.

10. *Vrijwaringsclausule*

Het pensioen dat voor u zal worden ingekocht omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) een of meer perioden hebt gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer uw deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft u alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor u is ingekocht en opgebouwd, heeft u dus ook geen recht op dit deel van uw toezegging. Als aan u is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van uw pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.

Artikel 13 Partnerpensioenen

1. *Uitkeringsperiode*

Het partnerpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op
- de laatste dag van de maand waarin de nabestaande overlijdt.

2. *Hoogte partnerpensioen pensioenregeling 2001*

Voor de deelnemer die geboren is voor 1950, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen vanaf 2001 voor elk opbouwjaar 1,4% van de pensioengrondslag over het desbetreffende jaar.

- a. Indien een deelnemer overlijdt, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen op de ingangsdatum het tot de dag van overlijden opgebouwde partnerpensioen, vermeerderd met het partnerpensioen dat nog opgebouwd zou worden indien de deelnemer niet was overleden en hij van de dag van overlijden tot de pensioenrichtdatum zou hebben deelgenomen op basis van de pensioengrondslag die gold in het kalenderjaar vóór het overlijden. Indien het loon verlaagd is in verband met ziekte en daardoor een lagere pensioengrondslag geldt, wordt het te berekenen partnerpensioen tussen de

overlijdensdatum en de pensioenrichtdatum gebaseerd op de pensioengrondslag die gold vóór de verlaging van het loon.

- b. Indien een gepensioneerde of een gewezen deelnemer overlijdt, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen op de ingangsdatum het tijdens de deelneming opgebouwde partnerpensioen.

3. *Voorwaardelijk nabestaandenpensioen*

De nabestaande van de werknemer die geboren is voor 1950, zowel op 31 december 2000 als op 1 januari 2001 deelnemer was én onafgebroken deelnemer is gebleven, komt vanaf de 60-jarige leeftijd in aanmerking voor een voortgezette opbouw van het nabestaandenpensioen indien en zolang een uitkering van prepensioen wordt ontvangen.

De tweede volzin van artikel 11, derde lid, is van overeenkomstige toepassing. De voortgezette pensioenopbouw wordt gebaseerd op de pensioengrondslag, die gold in het kalenderjaar voorafgaand aan de voortzetting van de pensioenopbouw. De pensioengrondslag zal worden gewijzigd indien en voor zover het prepensioen wordt verhoogd op grond van artikel 35 dan de franchise wordt gewijzigd.

4. *Hoogte partnerpensioen pensioenregeling 2006*

Voor de deelnemer die geboren is na 1949, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen vanaf 2006 voor elk bouwjaar 1,435% van de pensioengrondslag over het desbetreffende jaar.

- a. Indien een deelnemer overlijdt, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen op de ingangsdatum het tot de dag van overlijden opgebouwde partnerpensioen, vermeerderd met het partnerpensioen dat nog opgebouwd zou worden indien de deelnemer niet was overleden en hij van de dag van overlijden tot de pensioendatum zou hebben deelgenomen op basis van de pensioengrondslag die gold in het kalenderjaar vóór het overlijden. Indien het loon verlaagd is in verband met ziekte en daardoor een lagere pensioengrondslag geldt, wordt het nog op te bouwen partnerpensioen gebaseerd op de pensioengrondslag die gold voor de verlaging van het loon.
- b. Indien een gepensioneerde of een gewezen deelnemer overlijdt, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen op de ingangsdatum het tijdens de deelneming opgebouwde partnerpensioen.

5. *Pensioenopbouw bij ziekte*

Indien artikel 12, vijfde lid, toegepast wordt, wordt – in afwijking van het tweede en vierde lid – de pensioenopbouw ook voortgezet over het verschil tussen de pensioengrondslag die gold vóór en de pensioengrondslag die geldt vanaf de verlaging van het loon, tegen betaling van de volledige premie.

6. *Inkoop over verleden diensttijd*

De in het vierde lid bedoelde aanspraak op partnerpensioen wordt verhoogd met een in te kopen aanspraak op partnerpensioen over een of meer perioden gelegen vóór 1 januari 2006 overeenkomstig artikel 12, zesde tot en met tiende lid. Indien een deelnemer als bedoeld in artikel 12, zesde lid, overlijdt in de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2020, wordt het partnerpensioen bedoeld in het vierde lid, onder a, vermeerderd met het partnerpensioen over een of meer perioden gelegen vóór 1 januari 2006, dat nog ingekocht zou worden indien de deelnemer niet was overleden en hij van de dag van overlijden tot en met 31 december 2020 onafgebroken zou hebben deelgenomen.

7. *Bijzonder partnerpensioen*

Indien een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met een andere partner dan de nabestaande gehuwd is geweest, een geregistreerd partnerschap heeft gehad of een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd, wordt het partnerpensioen ten behoeve van zijn nabestaande verminderd met het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 30.

8. *Overlijden vóór 20 jaar*

De nabestaande van de werknemer die is overleden vóór de 20-jarige leeftijd, heeft recht op partnerpensioen. Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt in dit geval het partnerpensioen dat opgebouwd had kunnen worden, indien de betrokken werknemer niet was overleden en hij van de 20-jarige leeftijd tot de 65-jarige leeftijd zou hebben deelgenomen op basis van de pensioengrondslag die gold in het kalenderjaar vóór het overlijden.

9. *FVP-bijdrage*

Indien door het FVP in verband met het overlijden van een werkloos geworden deelnemer een bijdrage voor de inkoop van een partnerpensioen verstrekt wordt, wordt de met deze inkoopsum overeenkomende pensioengrondslag mede in aanmerking genomen bij het vaststellen van de hoogte van het partnerpensioen.

10. *Overlijden tijdens onbetaald verlof*

Indien een deelnemer overlijdt tijdens een periode van onbetaald verlof, terwijl hij er niet voor gekozen heeft om de pensioenopbouw op grond van artikel 18 voort te zetten, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen, in afwijking van het tweede lid, onder a en het vierde lid onder a, het tot de dag van overlijden opgebouwde partnerpensioen, vermeerderd met het partnerpensioen dat nog opgebouwd zou worden indien de deelnemer niet was overleden en hij van de dag van aanvang van het verlof tot de pensioendatum zou hebben deelgenomen op basis van de pensioengrondslag die gold in het kalenderjaar vóór het verlof.

11. *Geen recht op partnerpensioen*

Geen recht op partnerpensioen bestaat indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding eerst na de pensioneringsdatum is aangegaan.

Artikel 14 Wezenpensioen

1. *Uitkeringsperiode*

Het wezenpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin
- niet meer aan de omschrijving van kind wordt voldaan, óf
- het kind eventueel eerder overlijdt.

2. *Hoogte van het wezenpensioen*

Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 20% van het jaarlijks partnerpensioen, inclusief een eventueel aanvullend partnerpensioen, zonder een eventuele vermindering met het bijzonder partnerpensioen op grond van artikel 13, zevende lid.

Indien vóór ingang van het wezenpensioen het partnerpensioen is vervallen op grond van artikel 31, vijfde lid, dan wel het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk is vervallen op grond van artikel 39, wordt voor de vaststelling van het wezenpensioen uitgegaan van het partnerpensioen, dat gegolden zou hebben als het partnerpensioen niet vervallen zou zijn.

3. *Maximering wezenpensioen*

Indien en zolang het aantal kinderen dat recht heeft op wezenpensioen groter is dan vijf, wordt elk van de wezenpensioenen met eenzelfde gedeelte verlaagd, zodat het totale wezenpensioen gelijk is aan het jaarlijks partnerpensioen, bedoeld in het tweede lid.

4. *Volle wezen*

Het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf de eerste van de maand, volgend op de maand waarin het kind ouderloos wordt. In dit verband wordt mede onder ouder verstaan degene die op het moment van zijn overlijden een pleeg- of stiefkind als eigen kind onderhield en opvoedde. Het wezenpensioen wordt maximaal eenmaal verdubbeld, en wel indien beide ouders overleden zijn.

5. *Overlijden vóór 20 jaar*

Het kind van de werknemer die is overleden vóór de 20-jarige leeftijd, heeft recht op wezenpensioen. Voor de berekening van het jaarlijks wezenpensioen is artikel 13, achtste lid, van overeenkomstige toepassing.

6. *Geen recht op wezenpensioen*

Geen recht op wezenpensioen bestaat indien een kind eerst na de pensioneringsdatum aan de in dit reglement gehanteerde omschrijving van kind voldoet.

Artikel 15 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. *Voorwaarden*

De deelnemer die in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) volgens een dagloon dat hoger is dan het voor betrokkene geldende wettelijk minimumloon per dag, heeft recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen indien hij in aanmerking komt voor een vervolgitkering krachtens de WAO.

2. *Uitkeringsperiode*

Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op

- de dag waarop de vervolgitkering krachtens de WAO ingaat en eindigt op
- de laatste dag waarop de vervolgitkering krachtens de WAO wordt verleend, óf
- de dag direct voorafgaand aan de dag waarop het ouderdomspensioen ingaat, of
- de laatste dag van de tweede maand, volgend op die waarin de pensioengerechtigde overlijdt, indien hij overlijdt vóór de hiervoor bedoelde dag.

3. *Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen*

Het arbeidsongeschiktheidspensioen bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer bedraagt per dag het verschil tussen enerzijds 70% van 100/108ste maal het dagloon krachtens de WAO zoals dit geldt op de eerste WAO-dag en anderzijds de vervolgitkering die wordt verleend op de eerste dag waarover recht op vervolgitkering bestaat. Het hiervoor bedoelde dagloon wordt gemaximeerd op de wijze als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt een evenredige uitkering verleend, in die zin dat het percentage van 70 vervangen wordt bij een arbeidsongeschiktheid van:

- 15 - 25% door 14
- 25 - 35% door 21
- 35 - 45% door 28
- 45 - 55% door 35
- 55 - 65% door 42
- 65 - 80% door 50,75

Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vermeerderd met het percentage van de vakantie-uitkering volgens de WAO. Indien de WAO-uitkering op de in artikel 44 van de WAO genoemde wijze wordt uitbetaald, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen op overeenkomstige wijze uitbetaald.

In afwijking tot het bepaalde in de eerste volzin wordt de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen van de deelnemer die 80% of meer arbeidsongeschikt is en aan wie op of na 1 juli 2007 een vervolgitkering wordt toegekend, vastgesteld op de in de eerste volzin genoemde wijze, met dien verstande dat daar in plaats van 70% gelezen dient te worden 75%.

4. *Tussentijdse wijzigingen*

Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt verhoogd of verlaagd met ingang van de dag waarop de vervolgitkering wordt herzien terzake van verlaging respectievelijk van toeneming van de arbeidsongeschiktheid. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt alsdan vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het derde lid.

5. *Arbeidsongeschiktheid vóór 20 jaar*

Het bepaalde in dit artikel geldt eveneens voor de werknemer die aan de in het eerste lid genoemde voorwaarden voldoet vóór de 20-jarige leeftijd.

6. *Overlijdensuitkering*

Indien de pensioengerechtigde overlijdt, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen, voor zover niet reeds uitbetaald, tot en met de laatste dag van de tweede maand, volgend op die waarin het overlijden plaatsvond, uitbetaald

- a. aan de nabestaande, of
- b. aan de minderjarige kinderen, indien er geen nabestaande is, of
- c. aan degene ten aanzien van wie de overledene grotendeels in de kosten van het bestaan voorzag en met wie hij in gezinsverband leefde, indien er geen nabestaande is en geen minderjarige kinderen.

Bij toepassing van het bepaalde in dit lid bedraagt het pensioen, indien de overledene voor 80% of meer arbeidsongeschikt was, met ingang van de dag na het overlijden 100/70ste van het op de dag van overlijden geldende pensioen.

7. *Samenloop met prepensioen*

Indien sprake is van samenloop van een arbeidsongeschiktheidspensioen en een prepensioen, zal het arbeidsongeschiktheidspensioen worden gekort, voor zover beide pensioenen tezamen meer bedragen dan 70% van het laatstelijk geldende WAO-dagloon. Ingeval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, wordt de korting naar evenredigheid toegepast.

Artikel 16 ANW-pensioen

1. *Voorwaarden*

De nabestaande van een deelnemer heeft in aanvulling op het partnerpensioen recht op ANW-pensioen, indien hij geboren is in of na 1950 én:

- a. geen ongehuwd kind dan wel een niet als partner geregistreerd kind onder de 18 jaar heeft dat tot zijn huishouden behoort, en
- b. niet arbeidsongeschikt is voor ten minste 45%.

2. *Uitkeringsperiode*

Het ANW-pensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt, óf
- de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt, óf
- de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin geen ongehuwd kind onder de 18 jaar meer tot het huishouden van de nabestaande behoort

en eindigt op

- de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de nabestaande de 65-jarige leeftijd bereikt, óf
- de laatste dag van de maand waarin de nabestaande overlijdt, indien hij vóór de 65-jarige leeftijd komt te overlijden.

3. *Hoogte van het ANW-pensioen*

Indien de overleden deelnemer laatstelijk op de normale wekelijkse arbeidsduur in de tandtechniek werkzaam was, bedraagt het jaarlijks ANW-pensioen een door het bestuur te bepalen bedrag (2008: €7.740,-).

Indien hij op een minder aantal uren werkzaam was, wordt dit bedrag verlaagd op basis van de voor hem geldende deeltijdfactor. Het hiervoor bedoelde bedrag wordt ieder jaar per 1 januari verhoogd indien en voor zover de ingegane pensioenen op 1 januari van dat jaar worden verhoogd op grond van artikel 35, met dien verstande dat dit bedrag wordt vastgesteld op het dichtstbijzijnde hogere bedrag dat een veelvoud is van twaalf euro.

4. *Overlijden vóór 20 jaar*

De nabestaande van de werknemer die is overleden vóór de 20-jarige leeftijd, heeft recht op ANW-pensioen. Het eerste tot en met het derde lid zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 17 Premie

1. *Premievaststelling*

De premie voor de uitvoering van de verplichte pensioenregeling wordt door het bestuur, na overleg met de in artikel 8, eerste lid, van de statuten, genoemde werkgevers- en werknemersverenigingen, vastgesteld en zonodig gewijzigd.

2. *Verschuldigdheid van de premie*

Voor iedere deelnemer wordt jaarlijks premie geheven voor de financiering van de verplichte pensioenregeling. Deze premie is door de aangesloten werkgever verschuldigd. De aangesloten werkgever kan een gedeelte van de premie op het loon van de deelnemer inhouden.

3. *Premie pensioenregeling 2001*

Voor de deelnemers die geboren zijn voor 1950, is de premie vastgesteld op:

- a. 16% van de pensioengrondslag. Hiervan kan de werkgever 3,45% op het loon van de deelnemer inhouden;
- b. 8,5% van het pensioengevend loon. Hiervan kan de werkgever 4,25% op het loon van de deelnemer inhouden.

4. *Premie pensioenregeling 2001 na ingang prepensioen*

Indien het prepensioen – al dan niet gedeeltelijk – is ingegaan en de dienstbetrekking wordt bij een aangesloten werkgever – al dan niet gedeeltelijk – voortgezet, is de in het derde lid, onder b bedoelde premie niet meer verschuldigd. Geen premie is verschuldigd over de periode waarover de pensioenopbouw wordt voortgezet wegens arbeidsongeschiktheid of werkloosheid.

5. *Premie pensioenregeling 2006*

Voor de deelnemers die geboren zijn na 1949, is de premie vastgesteld op 25,5% van de pensioengrondslag. Hiervan kan de werkgever 8,92% op het loon van de deelnemer inhouden.

HOOFDSTUK III BEËINDIGING EN/OF VOORTZETTING VAN DE PENSIOENOPBOUW

Artikel 18 Opbouw van aanspraken tijdens verlof

1. *Voortzetting van pensioenopbouw tijdens verlof*

De deelnemer die verlof heeft opgenomen zonder behoud van loon, heeft de mogelijkheid om de pensioenopbouw over de verlofperiode geheel of gedeeltelijk tegen betaling van de volledige premie voort te zetten, indien tijdens deze periode de dienstbetrekking heeft voortgeduurd, daaronder begrepen perioden van - al dan niet in deeltijd - :

- a. ouderschapsverlof als bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg;
- b. sabbatsverlof krachtens een schriftelijk vastgelegde regeling van de werkgever gedurende ten hoogste twaalf maanden;
- c. studieverlof voor cursussen, voor opleidingen of studie voor een beroep, voor het op peil houden van de vakkennis en voor cursussen, opleidingen of studie die door de werkgever worden gefinancierd;
- d. levensloopverlof als bedoeld in 19g van de Wet op de loonbelasting 1964;
met dien verstande dat bij dienstbetrekkingen in deeltijd de pensioenopbouw wordt gerelateerd aan de deeltijdfactor.

2. *Pensioengrondslag*

Indien de pensioenopbouw op grond van het eerste lid wordt voortgezet, geldt als pensioengrondslag het verschil tussen de pensioengrondslag die gold vóór en de pensioengrondslag die geldt vanaf het opnemen van het verlof. In afwijking van het voorgaande wordt in geval van verlof als bedoeld in het eerste lid, onder d, waarbij niet tevens sprake is van verlof als bedoeld in het eerste lid, onder a, b of c, indien en zolang tijdens de verlofperiode minder dan 70% van het laatstverdiende loon genoten wordt (levenslooploon en eventueel nog van de werkgever ontvangen loon), de pensioengrondslag gebaseerd op het feitelijk genoten loon.

Artikel 19 Premies tijdens verlof

Indien een deelnemer ervoor kiest om de pensioenopbouw op grond van artikel 18 voort te zetten, vindt deze plaats indien en voor zover de in artikel 17, derde respectievelijk vijfde lid, bedoelde premies (zowel het werkgevers- als het werknemersdeel) aan het fonds zijn voldaan.

Artikel 20 Risicodekking tijdens verlof

Ook indien de deelnemer ervoor gekozen heeft om de pensioenopbouw over de verlofperiode niet voort te zetten, blijft het risico van overlijden en arbeidsongeschiktheid tijdens het verlof gedekt op basis van de pensioengrondslag die gold vóór het opnemen van het verlof.

Artikel 21 Tussentijdse beëindiging

Indien de deelneming anders dan door overlijden eindigt vóór de pensioneringsdatum, krijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op het opgebouwde:

- prepensioen, mits de gewezen deelnemer geboren is voor 1950;
- ouderdomspensioen;
- partnerpensioen; en
- wezenpensioen.

Artikel 22 Vrijwillige voortzetting

1. Voorwaarden

Indien de deelneming anders dan door overlijden eindigt vóór de pensioneringsdatum, is het fonds bevoegd op verzoek van de gewezen deelnemer toe te staan, dat deze de pensioenopbouw vrijwillig voortzet. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- a. het verzoek moet zijn gedaan binnen negen maanden na het einde van het deelnemerschap;
- b. de voortzetting geldt voor een periode van maximaal drie jaar;
- c. de pensioengrondslag wordt gebaseerd op de pensioengrondslag, die gold in het kalenderjaar voorafgaand aan de voortzetting van het deelnemerschap. Deze pensioengrondslag wordt ieder jaar geïndexeerd op grond van het CBS-indexcijfer van de CAO-lonen, inclusief bijzonder beloningen, van de particuliere bedrijven;
- d. de premie ter zake van het voortgezette deelnemerschap wordt aan het fonds voldaan op de wijze, in de termijnen en op de tijdstippen zoals door het fonds bepaald.

2. Nadere voorwaarden

Indien de deelneming eindigt vóór de pensioneringsdatum, waarbij geen loongerelateerde uitkeringen ontvangen worden en de gewezen deelnemer niet buiten de tandtechniek in dienstbetrekking werkzaam is, gelden de volgende aanvullende voorwaarden:

- a. het deelnemerschap heeft ten minste drie jaar geduurd;
- b. de pensioenregeling wordt slechts gewijzigd als de pensioenaanspraken van de deelnemer daardoor niet worden verbeterd;
- c. de vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen samenloop plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever of een andere fiscaal gefaciliteerde oudedagsvoorziening;
- d. de voortzetting kan niet plaatsvinden in de drie jaar vóór de pensioendatum, tenzij degene die de pensioenregeling vrijwillig voortzet aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de dienstbetrekking heeft beëindigd.

3. Beëindiging van de voortzetting

De vrijwillige voortzetting eindigt:

- a. door het verstrijken van de maximale periode van drie jaar;

- b. door opzegging door de deelnemer, zijn eventuele werkgever of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
- c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;
- d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in enig ander bedrijfstakpensioenfonds hetzij ingevolge een overeenkomst als bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder b, door het bestuur als deelnemers worden aangemerkt;
- e. op de dag direct voorafgaand aan de pensioneringsdatum;
- f. op de dag van overlijden van de deelnemer.

Artikel 23 Voortzetting bij WAO-uitkering

1. Voortzetting van de pensioenopbouw

Gedurende de periode waarin de deelnemer recht heeft op een uitkering krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) naar een arbeidsongeschiktheid van 15% of meer, wordt de pensioenopbouw geheel of gedeeltelijk voortgezet, zonder dat premie aan het fonds verschuldigd is, voor:

- ouderdomspensioen;
- partnerpensioen; en
- wezenpensioen.

2. Basis voor de premievrije voortzetting

De rechten op pensioen over de in het eerste lid bedoelde periode worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag, die verkregen wordt door de pensioengrondslag die gold in het kalenderjaar waarin de eerste dag gelegen is waarover WAO-uitkering wordt verleend, te vermenigvuldigen met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar en waarvan de noemer gelijk is aan het in dat kalenderjaar gelegen aantal kalenderdagen vóór de eerste dag waarover WAO-uitkering wordt verleend.

3. Hoogte van de pensioengrondslag

De pensioengrondslag per kalenderjaar over de in het eerste lid bedoelde periode wordt vastgesteld, door de in het tweede lid bedoelde pensioengrondslag te vermenigvuldigen met:

- 20% bij een arbeidsongeschiktheid van 15-25%;
- 30% bij een arbeidsongeschiktheid van 25-35%;
- 40% bij een arbeidsongeschiktheid van 35-45%;
- 50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45-55%;
- 60% bij een arbeidsongeschiktheid van 55-65%;
- 72,5% bij een arbeidsongeschiktheid van 65-80%;
- 100% bij een arbeidsongeschiktheid van 80-100%.

Indien recht bestaat op premievrije voortzetting gedurende een deel van een kalenderjaar, wordt de volgens het tweede lid vastgestelde pensioengrondslag voor dat kalenderjaar eerst vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen waarover WAO-uitkering wordt verleend en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.

4. Wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid

Indien een toeneming van de arbeidsongeschiktheid leidt tot een hogere pensioenopbouw overeenkomstig het derde lid, waarbij de verminderde arbeidsgeschiktheid plaatsvindt bij een aangesloten werkgever, wordt deze hogere pensioenopbouw - in afwijking van het tweede lid - gebaseerd op de pensioengrondslag, die verkregen wordt door de pensioengrondslag overeenkomend met het loon verdiend bij die werkgever in het kalenderjaar waarin de dag gelegen is waarop de WAO-uitkering wordt herzien, te herleiden tot een pensioengrondslag van een geheel kalenderjaar.

Indien de WAO-uitkering wordt herzien als gevolg van toeneming van de arbeidsongeschiktheid, waarbij de verminderde arbeidsgeschiktheid plaatsvindt bij een aangesloten werkgever, dan wel als gevolg van afnemering van de

arbeidsongeschiktheid, en deze toeneming of afneming tot een hogere of lagere pensioenopbouw overeenkomstig het derde lid leidt, wordt de premievrije pensioengrondslag aangepast met ingang van de dag waarop de WAO-uitkering wordt herzien.

5. *Premievrije voortzetting na werkloosheid*

Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing voor de deelnemer die recht heeft op een premiebijdrage van het FVP, ziek wordt en vervolgens in aanmerking komt voor een WAO-uitkering naar een arbeidsongeschiktheid van 15% of meer, gedurende de periode waarin hij een uitkering krachtens de Ziekwet (ZW) ontvangt.

Bij toepassing van dit lid wordt de pensioengrondslag voor bedoelde periode vastgesteld, door de pensioengrondslag die gold in het kalenderjaar waarin de eerste dag gelegen is waarover ZW-uitkering wordt verleend, te herleiden tot een pensioengrondslag van een geheel kalenderjaar en deze laatste pensioengrondslag te vermenigvuldigen met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen waarover ZW-uitkering wordt verleend en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.

6. *Nadere voorwaarden*

Het bepaalde in dit artikel is niet of niet meer van toepassing indien de deelnemer:

- a. reeds arbeidsongeschikt in de zin van de WAO was op het tijdstip, waarop zijn deelneming laatstelijk aanving. Indien de deelnemer op dat tijdstip gedeeltelijk arbeidsongeschikt in de zin van de WAO was, wordt premievrije voortzetting verleend indien en voor zover de WAO-uitkering tijdens de deelneming wordt herzien als gevolg van toeneming van de arbeidsongeschiktheid, waarbij deze toeneming leidt tot een hogere pensioenopbouw volgens het derde en vierde lid;
- b. niet binnen een jaar na ingang van de WAO-uitkering aan het fonds een verzoek doet tot toepassing van dit artikel;
- c. niet de inlichtingen verstrekt, die het fonds voor de toepassing van dit artikel nodig oordeelt. In dit geval bepaalt het fonds het tijdstip waarop dit artikel niet meer toegepast wordt.

Het bestuur is bevoegd de premievrije pensioenopbouw met ingang van een door haar te bepalen datum toe te kennen, indien niet binnen de onder b genoemde termijn een verzoek tot toepassing van dit artikel is ontvangen.

Artikel 24 Voortzetting bij WIA-uitkering

1. *Voortzetting van de pensioenopbouw*

Gedurende de periode waarin de deelnemer recht heeft op een uitkering krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) naar een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer, wordt de pensioenopbouw geheel of gedeeltelijk voortgezet, zonder dat premie aan het fonds verschuldigd is, voor:

- ouderdomspensioen;
- partnerpensioen; en
- wezenpensioen.

2. *Basis voor de premievrije voortzetting*

De rechten op pensioen over de in het eerste lid bedoelde periode worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag, die gold in het jaar direct voorafgaande aan de eerste dag van de wachttijd in de zin van de WIA, vermeerderd met eventuele verhogingen als bedoeld in artikel 35 verleend in deze wachttijd. Indien het deelnemerschap direct voorafgaande aan de eerste dag van bedoelde wachttijd korter dan een jaar heeft geduurd, wordt de pensioengrondslag die gold in die kortere periode herleid tot een pensioengrondslag op jaarbasis.

3. *Hoogte van de pensioengrondslag*

De pensioengrondslag per kalenderjaar over de in het eerste lid bedoelde periode wordt vastgesteld, door de in het tweede lid bedoelde pensioengrondslag te vermenigvuldigen met:

- a. 40% bij een arbeidsongeschiktheid van 35-45%;
- b. 50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45-55%;
- c. 60% bij een arbeidsongeschiktheid van 55-65%;
- d. 72,5% bij een arbeidsongeschiktheid van 65-80%;
- e. 100% bij een arbeidsongeschiktheid van 80-100%.

Indien recht bestaat op premievrije voortzetting gedurende een deel van een kalenderjaar, wordt de volgens het tweede lid vastgestelde pensioengrondslag voor dat kalenderjaar eerst vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen waarover WIA-uitkering wordt verleend en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.

4. *Wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid*

Indien een toeneming van de arbeidsongeschiktheid leidt tot een hogere pensioenopbouw overeenkomstig het derde lid, waarbij de verminderde arbeidsgeschiktheid plaatsvindt bij een aangesloten werkgever, wordt deze hogere pensioenopbouw - in afwijking van het tweede lid - gebaseerd op de pensioengrondslag, die gold in het jaar direct voorafgaande aan de eerste dag waarop de WIA-uitkering wordt herzien. Indien het deelnemerschap bij deze aangesloten werkgever korter dan een jaar heeft geduurd, wordt de pensioengrondslag die gold in die kortere periode herleid tot een pensioengrondslag op jaarbasis. Indien de WIA-uitkering wordt herzien als gevolg van toeneming of afnemning van de arbeidsongeschiktheid, waarbij deze toeneming of afnemning leidt tot een hogere of lagere pensioenopbouw overeenkomstig het derde lid, wordt de premievrije pensioengrondslag aangepast met ingang van de dag waarop de WIA-uitkering wordt herzien. Indien de arbeidsongeschiktheid is geëindigd of is gedaald beneden 35%, wordt de premievrije voortzetting beëindigd met ingang van de dag waarop de WIA-uitkering wordt ingetrokken.

5. *Premievrije voortzetting na werkloosheid*

Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing voor de deelnemer die recht heeft op een premiebijdrage van het FVP, ziek wordt en vervolgens in aanmerking komt voor een WIA-uitkering naar een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer, gedurende de periode waarin hij een uitkering krachtens de Ziektewet (ZW) ontvangt. Bij toepassing van dit lid wordt de pensioengrondslag voor bedoelde periode vastgesteld op basis van de pensioengrondslag, die gold in het jaar direct voorafgaande aan de eerste dag waarover WIA-uitkering wordt verleend.

6. *Nadere voorwaarden*

Het bepaalde in de voorgaande leden is niet of niet meer van toepassing indien de deelnemer:

- a. reeds arbeidsongeschikt in de zin van de WIA was op het tijdstip, waarop zijn deelnemerschap laatstelijk aanving. Indien de deelnemer op dat tijdstip gedeeltelijk arbeidsongeschikt in de zin van de WIA was, wordt premievrije voortzetting verleend indien en voor zover de WIA-uitkering tijdens het deelnemerschap wordt herzien als gevolg van toeneming van de arbeidsongeschiktheid, waarbij deze toeneming leidt tot een hogere pensioenopbouw volgens het derde en vierde lid;
- b. niet binnen een jaar na ingang van de WIA-uitkering aan het fonds een verzoek doet tot toepassing van dit artikel;
- c. niet de inlichtingen verstrekt, die het fonds voor de toepassing van dit artikel nodig oordeelt. In dit geval bepaalt het fonds het tijdstip waarop dit artikel niet meer toegepast wordt.

Het bestuur is bevoegd de premievrije pensioenopbouw met ingang van een door haar te bepalen datum toe te kennen, indien niet binnen de onder b genoemde termijn een verzoek tot toepassing van dit artikel is ontvangen.

Artikel 25 Voortzetting bij werkloosheid

1. *Voortzetting van de pensioenopbouw*

Gedurende de periode waarin de deelnemer, van wie de werkloosheid is ingetreden voor 1 januari 2011, recht heeft op een loongerelateerde uitkering krachtens de Werkloosheidswet (WW), wordt de pensioenopbouw geheel of gedeeltelijk voortgezet, zonder dat premie aan het fonds verschuldigd is, voor:

- ouderdomspensioen;
- partnerpensioen; en
- wezenpensioen.

2. *Basis voor de premievrije voortzetting*

De rechten op pensioen over de in het eerste lid bedoelde periode worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag, die verkregen wordt door de pensioengrondslag die gold in het kalenderjaar waarin de eerste dag gelegen is waarover WW-uitkering wordt verleend, te vermenigvuldigen met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het

desbetreffende kalenderjaar en waarvan de noemer gelijk is aan het in dat kalenderjaar gelegen aantal kalenderdagen vóór de eerste dag waarover WW-uitkering wordt verleend.

3. *Hoogte van de premievrije aanspraken*

De pensioengrondslag per kalenderjaar over de in het eerste lid bedoelde periode wordt vastgesteld, door de in het tweede lid bedoelde pensioengrondslag te vermenigvuldigen met het werkloosheidspercentage, waaronder verstaan wordt het percentage dat de verhouding tussen de mate van werkloosheid en het pensioengevend loon vóór de eerste WW-dag weergeeft.

Indien recht bestaat op premievrije voortzetting gedurende een deel van een kalenderjaar, wordt de volgens het tweede lid vastgestelde pensioengrondslag voor dat kalenderjaar eerst vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen waarover WW-uitkering wordt verleend en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.

4. *FVP-aanspraak*

Indien recht bestaat op een premiebijdrage van het FVP, geldt de premievrije voortzetting slechts in zoverre de premiebijdrage van het FVP onvoldoende is om de pensioenopbouw voort te zetten zoals aangegeven in het tweede en derde lid. Betrokkene is verplicht de premiebijdrage bij het FVP aan te vragen en het FVP de gegevens te verstrekken die het FVP nodig acht voor de beoordeling van de aanvraag. Het bepaalde in het eerste tot en met het derde lid geldt niet, indien recht bestaat op een bijdrage van het FVP voor de inkoop van een nabestaandenpensioen.

5. *Nadere voorwaarden*

Het bepaalde in dit artikel is niet of niet meer van toepassing indien de deelnemer niet binnen een jaar na ingang van de WW-uitkering aan het fonds een verzoek doet tot toepassing van dit artikel. Indien recht bestaat op een premiebijdrage van het FVP, wordt de hiermee overeenkomende pensioenaanspraak alleen verleend, voor zover de premiebijdrage van het FVP - die gelijk is aan de door het FVP berekende actuariële premie - door het fonds is ontvangen.

Artikel 26 Voortzetting bij VUT

1. *Voorwaarden*

Gedurende de periode waarin de deelnemer een uitkering ontvangt van de Stichting Vervroegd Uittreden Tandtechniek (VUT) wordt de pensioenopbouw voortgezet voor:

- ouderdompensioen;
- partnerpensioen; en
- wezenpensioen.

2. *Pensioengrondslag*

Als pensioengrondslag over de in het eerste lid bedoelde periode geldt de voor de VUT-uitkering vastgestelde uitkeringsbasis, verminderd met de van toepassing zijnde franchise. De pensioengrondslag zal worden gewijzigd indien en voor zover de VUT-uitkering wordt verhoogd dan wel de franchise wordt gewijzigd.

HOOFDSTUK IV WAARDEOVERDRACHT

Artikel 27 Plicht tot waardeoverdracht

1. *Uitgaande individuele waardeoverdracht*

Het fonds is verplicht om na een verzoek van een gewezen deelnemer tot waardeoverdracht de overdrachtswaarde van zijn pensioenaanspraken over te dragen indien:

- a. er sprake is van een individuele beëindiging van de deelneming; en
- b. die waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling;

tenzij sprake is van een van de in artikel 28 omschreven situaties. Indien het verzoek van de gewezen deelnemer tot waardeoverdracht partnerpensioen betreft, is voor de waardeoverdracht van dit partnerpensioen tevens vereist dat de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen met de waardeoverdracht instemt.

2. *Ingaande individuele waardeoverdracht*

Het fonds is verplicht om na een verzoek tot waardeoverdracht van een deelnemer de overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer.

3. *Aanvraagtermijn*

De plicht van de overdragende pensioenuitvoerder om de waarde rechtstreeks over te dragen en de plicht van de ontvangende pensioenuitvoerder om de waarde aan te wenden ontstaat indien de deelnemer binnen zes maanden na aanvang van de verwerving van pensioenaanspraken in de door de ontvangende pensioenuitvoerder uitgevoerde pensioenregeling een opgave heeft gevraagd van zijn pensioenaanspraken aan de ontvangende pensioenuitvoerder en daarna het verzoek tot waardeoverdracht doet aan de ontvangende pensioenuitvoerder.

4. *Nadere regels*

De artikelen 75, 76, 77, 78, 79, 85, 86, 87, 88, 91 en 92 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing. Op de waardeoverdracht als hier bedoeld zijn de reken- en procedureregels, zoals vastgelegd in het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, van toepassing.

Artikel 28 Uitzondering op plicht tot waardeoverdracht

1. *Geen plicht tot waardeoverdracht*

De in artikel 27 genoemde plicht tot waardeoverdracht geldt niet zolang:

- a. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een pensioenfonds is waarbij de technische voorzieningen niet meer volledig door waarden worden gedekt;
- b. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling, bedoeld in artikel 3:160 van de Wet op het financieel toezicht van toepassing is, of die failliet is; of
- c. de overdragende pensioenuitvoerder een verzekeraar is en aanvullende bijdragen van de werkgever noodzakelijk zijn maar de financiële toestand van die werkgever blijkt een schriftelijke verklaring van een niet aan de onderneming van de werkgever verbonden accountant die aanvullende bijdragen niet toelaat.

2. *Herleving plicht tot waardeoverdracht*

Indien de in het eerste lid genoemde omstandigheden niet meer van toepassing zijn:

- a. herleven in artikel 27 genoemde plichten van de overdragende pensioenuitvoerder en de ontvangende pensioenuitvoerder;
- b. wordt de in artikel 27, derde lid, omschreven verplichting van de deelnemer om binnen zes maanden een opgave te vragen en daarna een verzoek tot waardeoverdracht te doen verlengd tot zes maanden na ontvangst van de mededeling, bedoeld in het derde lid.

3. *Informatieplicht overdragende pensioenuitvoerder*

Een overdragende pensioenuitvoerder die in de periode waarin de in het eerste lid genoemde omstandigheden op hem van toepassing zijn verzoeken om waardeoverdracht heeft gekregen, informeert, wanneer deze omstandigheden niet meer van toepassing zijn, alle deelnemers die in die periode gewezen deelnemer zijn geworden en de betrokken ontvangende pensioenuitvoerders over de mogelijkheid alsnog waarde over te dragen.

4. *Informatieplicht ontvangende pensioenuitvoerder*

Een ontvangende pensioenuitvoerder die in de periode waarin de in het eerste lid genoemde omstandigheden op hem van toepassing zijn verzoeken om waardeoverdracht heeft gekregen, informeert, wanneer deze omstandigheden niet meer van toepassing zijn, alle deelnemers die in die periode een verzoek tot waardeoverdracht hebben gedaan en de betrokken overdragende pensioenuitvoerders over de mogelijkheid alsnog waarde over te dragen.

Artikel 29 Collectieve waardeoverdracht

1. Bevoegdheid

Het fonds is op verzoek van een werkgever bevoegd tot collectieve waardeoverdracht indien:

- a. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met beëindiging van de verplichte aansluiting van de werkgever bij het fonds, dan wel in verband met beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het fonds de waarde onder te brengen bij de ontvangende pensioenuitvoerder met wie de werkgever een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten;
- b. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met beëindiging van de verplichte aansluiting van de werkgever bij de overdragende pensioenuitvoerder, dan wel in verband met beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en de overdragende pensioenuitvoerder de waarde onder te brengen bij het fonds;
- c. de werkgever wordt overgenomen als gevolg van een overgang van een onderneming als bedoeld in artikel 7:662 BW, en de overnemende onderneming een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten of gaat sluiten met een andere pensioenuitvoerder of dezelfde pensioenuitvoerder;
- d. de werkgever wordt overgenomen als gevolg van een overgang van een onderneming als bedoeld in artikel 7:662 BW, en de overnemende onderneming is aangesloten bij het fonds; of
- e. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met een collectieve wijziging van de pensioenovereenkomst de waarde van pensioenaanspraken of pensioenrechten aan te wenden bij het fonds overeenkomstig de gewijzigde pensioenovereenkomst.

2. Voorwaarden

Bij een collectieve waardeoverdracht als bedoeld in het eerste lid wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:

- a. de deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners of de pensioengerechtigden hebben geen bezwaren jegens het fonds kenbaar gemaakt tegen de waardeoverdracht nadat zij over het voornemen schriftelijk zijn geïnformeerd;
- b. de overdrachtswaarde wordt door de overdragende pensioenuitvoerder zodanig vastgesteld dat de voor mannen en vrouwen te verwerven pensioenrechten gelijk zijn waarbij aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen wordt voldaan; en
- c. het voornemen tot waardeoverdracht aan een pensioenuitvoerder wordt door de overdragende pensioenuitvoerder uiterlijk drie maanden voor de beoogde datum van waardeoverdracht schriftelijk gemeld aan de toezichthouder en de toezichthouder heeft binnen die periode geen verbod tot waardeoverdracht opgelegd.

3. Nadere regels

De artikelen 84 en 90 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing.

HOOFDSTUK V SCHEIDING

Artikel 30 Bijzonder partnerpensioen

1. Voorwaarden

De gewezen partner heeft aanspraak op bijzonder partnerpensioen indien:

- het huwelijk is geëindigd door echtscheiding of is ontbonden na scheiding van tafel en bed,
- het geregistreerd partnerschap is geëindigd anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk; of
- de gezamenlijke huishouding is geëindigd, waarbij de datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding blijkt uit een door de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde of de gewezen partner overgelegde notariële akte, dan wel een onderhandse overeenkomst of door beide gewezen partners ondertekende gelijkkluidende verklaringen, waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst of verklaringen door een notaris zijn gewaarmerkt.

2. *Uitkeringsperiode*

Het bijzonder partnerpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op
- de laatste dag van de maand waarin de nabestaande overlijdt.

3. *Hoogte van het bijzonder partnerpensioen*

Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de aanspraak op partnerpensioen op de dag van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van

- het vonnis van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, of
- de verklaring dan wel de rechterlijke uitspraak van het met wederzijds goedvinden eindigen respectievelijk van de ontbinding van het geregistreerd partnerschap;

dan wel op de dag van beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

In geval aanspraak op een bijzonder partnerpensioen bestaat voor twee of meer gewezen partners, wordt het bijzonder partnerpensioen voor de tweede of volgende gewezen partner verminderd met de reeds toegekende aanspraak dan wel aanspraken op bijzonder partnerpensioen.

4. *Afwijkende regeling*

Er bestaat geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen, indien de man en de vrouw bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn respectievelijk is slechts geldig indien het fonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

Artikel 31 Verevening van pensioen

1. *Pensioenverevening*

In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, heeft de gewezen partner overeenkomstig dit artikel recht op pensioenverevening, tenzij de partners de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding dan wel bij partnerschapsvoorwaarden. Op de pensioenverevening is het bepaalde bij of krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding overigens onverminderd van toepassing.

2. *Recht op uitbetaling van prepensioen en ouderdomspensioen*

De gewezen partner heeft jegens het fonds een recht op uitbetaling van een deel van het prepensioen en het ouderdomspensioen, mits binnen twee jaar na de inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van

- a. de beschikking van echtscheiding of van de scheiding van tafel en bed, of
- b. de verklaring dan wel de rechterlijke uitspraak van het met wederzijds goedvinden eindigen respectievelijk van de ontbinding van het geregistreerd partnerschap,

, het fonds is geïnformeerd door een van beide partners door middel van een formulier, waarvan het model is vastgesteld door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en bekend is gemaakt in de Staatscourant.

Een recht op uitbetaling jegens het fonds sluit een recht op uitbetaling jegens de tot verevening verplichte partner uit.

3. *Uitbetaling*

Het deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de ex-partner, bedraagt de helft van het pensioen dat zou moeten worden uitbetaald indien:

- a. de tot verevening verplichte partner uitsluitend gedurende de deelnemingsjaren tussen de aanvang van het huwelijk dan wel het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap zou hebben deelgenomen; en
- b. hij op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap de deelneming beëindigd zou hebben.

Indien het pensioen na ingang daarvan wordt verhoogd, wordt het bedrag dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner evenredig verhoogd. Een pensioen wordt niet verevend, indien op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap het deel van dat pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, gelijk aan of lager is dan de afkoopgrens.

4. *Afwijkende verdeling*

Bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding dan wel bij partnerschapsvoorwaarden kunnen de partners, in afwijking van het derde lid, aanhef en onder a, overeenkomen, dat het deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, bepaald wordt op een door hen te kiezen vast percentage, dan wel dat de in het derde lid, onder a, bepaalde periode gewijzigd wordt. Het door de partners overeen te komen deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, kan niet worden bepaald op een percentage dat op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap resulteert in een pensioenaanspraak gelijk aan of lager dan het in artikel 1, lid 24, bedoelde bedrag.

5. *Eigen recht op prepensioen en ouderdomspensioen*

Bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding dan wel bij partnerschapsvoorwaarden kunnen de partners in geval van echtscheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden of door ontbinding overeenkomen, dat het tweede lid buiten toepassing blijft en dat de partner die anders een recht op uitbetaling van prepensioen en ouderdomspensioen zou hebben verkregen, in de plaats van dat recht én zijn aanspraak op partnerpensioen jegens het fonds een eigen recht op prepensioen en ouderdomspensioen verkrijgt. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting.

6. *Kosten*

Indien de partners omzetting van een deel van de aanspraak op prepensioen en ouderdomspensioen én de aanspraak op partnerpensioen zijn overeengekomen, zoals bedoeld in het vijfde lid, wordt een bedrag van € 115,- aan kosten in rekening gebracht. In dat geval kan tevens een gezondheidsverklaring verlangd worden.

HOOFDSTUK VI AFKOOP

Artikel 32 Afkoop klein ouderdomspensioen bij beëindiging deelneming

1. *Afkoop na einde van de deelneming*

- a. Het fonds koopt op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming een aanspraak op ouderdomspensioen af, indien op basis van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan de afkoopgrens, tenzij de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart. De bij het ouderdomspensioen behorende aanspraak op partnerpensioen wordt eveneens afgekocht.
- b. Indien op basis van de premievrije aanspraak op prepensioen voor de gewezen deelnemer die geboren is voor 1950, de uitkering van het prepensioen op jaarbasis op de pensioenrichtdatum minder zal bedragen dan de afkoopgrens, wordt deze aanspraak eveneens afgekocht.
- c. Het fonds informeert de gewezen deelnemer over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
- d. Arbeidsongeschiktheidspensioen en ANW-gat-pensioen worden niet afgekocht.

2. *Afkoop op de pensioneringsdatum*

- a. De aanspraak op ouderdomspensioen wordt op de pensioneringsdatum afgekocht, indien de pensioneringsdatum ligt voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar en de uitkering van het

ouderdomspensioen op de pensioendatum minder bedraagt dan de afkoopgrens. De bij het ouderdomspensioen behorende aanspraak op partnerpensioen wordt eveneens afgekocht.

- b. De aanspraak op prepensioen voor de gewezen deelnemer die geboren is voor 1950, wordt op de pensioneringsdatum afgekocht, indien de pensioenrichtdatum ligt voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar en de uitkering van het prepensioen op de pensioenrichtdatum minder bedraagt dan de afkoopgrens.
- c. Het fonds informeert de gepensioneerde over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de pensioneringsdatum en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.

3. *Afkoop met instemming*

Het fonds koopt na de in het eerste lid bedoelde termijn van twee jaar en zes maanden af indien:

- a. de gewezen deelnemer of de gepensioneerde daarmee instemt; en
- b. de hoogte van het ouderdomspensioen respectievelijk het prepensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

4. *Uitbetaling afkoopwaarde*

Het fonds stelt de afkoopwaarde van de pensioenaanspraken ter beschikking aan de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde, met uitzondering van de afkoopwaarde van een eventueel bijzonder partnerpensioen, die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraken vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

5. *Hoogte van de afkoopwaarde*

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenaanspraken worden afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door de af te kopen pensioenaanspraken te vermenigvuldigen met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde wiens pensioenaanspraken worden afgekocht op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald. De in genoemde tabel opgenomen afkoopvoeten gelden met ingang van 1 januari 2012 en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

Artikel 33 Afkoop klein partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang

1. *Afkoop na overlijden*

Het fonds koopt een recht op partnerpensioen of wezenpensioen af, indien de uitkering van het partnerpensioen respectievelijk het wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan de afkoopgrens. Het fonds informeert de nabestaande over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaande.

2. *Afkoop met instemming*

Het fonds koopt na de in het eerste lid genoemde termijn het partnerpensioen of wezenpensioen af indien:

- a. de nabestaande daarmee instemt; en
- b. de hoogte van het partnerpensioen respectievelijk het wezenpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

3. *Uitbetaling afkoopwaarde*

Het fonds stelt de afkoopwaarde van het recht op partnerpensioen of wezenpensioen ter beschikking aan de partner, met dien verstande dat de afkoopwaarde van het recht op wezenpensioen ter beschikking wordt gesteld aan de wees indien deze meerderjarig is. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de rechten vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

4. *Hoogte van de afkoopwaarde*

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenrecht wordt afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door het af te kopen pensioenrecht te

vermenigvuldigen met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de gewezen partner dan wel de wees op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald. In afwijking van het voorgaande wordt, indien een af te kopen wezenpensioen een kind betreft tussen de 21-jarige en de 27-jarige leeftijd, de afkoopwaarde van dat wezenpensioen vastgesteld door het af te kopen wezenpensioen te vermenigvuldigen met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeen komt met de verwachte resterende studieduur van de wees tot uiterlijk de 27-jarige leeftijd op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald; de verwachte resterende studieduur wordt op ten hoogste vier jaar gesteld. De in genoemde tabel opgenomen afkoopvoeten gelden met ingang van 1 januari 2012 en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

Artikel 34 Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Afkoop na scheiding

Het fonds koopt een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af, indien de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan de afkoopgrens. Het fonds informeert de gewezen partner over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de melding van de scheiding en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen partner.

2. Afkoop met instemming

Het fonds koopt na de in het eerste lid genoemde termijn een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af indien:

- a. de gewezen partner daarmee instemt; en
- b. de hoogte van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

3. Uitbetaling afkoopwaarde

Het fonds stelt de afkoopwaarde van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen ter beschikking aan de gewezen partner. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraak vervalt in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

4. Hoogte van de afkoopwaarde

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenaanspraak wordt afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door de af te kopen pensioenaanspraak te vermenigvuldigen met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de gewezen partner op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald. De in genoemde tabel opgenomen afkoopvoeten met ingang van 1 januari 2012 en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

HOOFDSTUK VII TOESLAGVERLENING

Artikel 35 Toeslagbeleid

1. Voorwaardelijke toeslagverlening

Op de pensioenrechten, pensioenaanspraken en de volgens artikelen 12, zesde lid, en 13, zesde lid, in te kopen pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de in het tweede lid genoemde maatstaf. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Een toeslag wordt alleen verleend voor zover de beschikbare financiële middelen van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur toelaten. Deze beoordeling vindt mede plaats op basis van een schriftelijk advies van de actuaaris.

2. Ambitieniveau

Het bestuur streeft ernaar jaarlijks een toeslag te verlenen die maximaal gelijk is aan de stijging van het CBS-consumumentenprijsindexcijfer, alle huishoudens afgeleid, over de periode van 12 maanden die eindigt drie maanden voor de toeslagverlening. De jaarlijkse toeslag wordt in beginsel verleend per 1 januari.

3. *Financiering van de toeslagen*

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

4. *Voorbehoud*

Het bestuur is te allen tijde bevoegd het toeslagbeleid en de hierbij gehanteerde voorwaarden aan gewijzigde omstandigheden aan te passen, ook ten aanzien van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.

Artikel 36 Uitvoering

Indien het bestuur besloten heeft een toeslag te verlenen, wordt deze toeslag gegeven op:

- a. de pensioenrechten;
- b. de pensioenaanspraken van de deelnemers en gewezen deelnemers;
- c. de volgens de artikelen 12, zesde lid, en 13, zesde lid, in te kopen pensioenaanspraken

Zoals deze pensioenrechten en pensioenaanspraken bedroegen per 31 december van het voorlaatste kalenderjaar. Aanspraken op bijzonder partnerpensioen en verevend prepensioen en ouderdompensioen worden op dezelfde wijze verhoogd. Toeslagen worden op gelijke wijze verleend op reeds eerder verleende toeslagen.

HOOFDSTUK VIII HERSCHIKKEN

Artikel 37 Vervroegen of uitstellen van prepensioen

1 *Keuze om de ingangsdatum te bepalen*

De (gewezen) deelnemer die geboren is voor 1950, heeft het recht het prepensioen eerder of later te laten ingaan dan op de pensioenrichtdatum. Het prepensioen kan niet eerder ingaan dan bij het bereiken van de 55-jarige leeftijd.

De (gewezen) deelnemer kan de ingang van het prepensioen na de pensioenrichtdatum slechts uitstellen indien en zolang in dienstbetrekking wordt doorgewerkt. De gewezen deelnemer heeft de verplichting een wijziging in de omvang van de dienstbetrekking aan het fonds te melden. Bij doorwerken in deeltijd kan de ingang van het prepensioen worden uitgesteld naar rato van het resterende dienstverband. Indien het prepensioen gedeeltelijk ingaat, is het bepaalde in dit artikel naar evenredigheid van toepassing op het ingegane prepensioen.

2 *Eerder ingaand prepensioen*

Indien het prepensioen eerder ingaat dan op de pensioenrichtdatum, wordt het herrekend tot een lager prepensioen en vindt:

- geen verdere opbouw van prepensioen meer plaats;
- verdere opbouw van ouderdompensioen en nabestaandenpensioen plaats, voor zover en zolang in dienstbetrekking in de tandtechniek wordt doorgewerkt.

3 *Later ingaand prepensioen*

Indien het prepensioen later ingaat dan op de pensioenrichtdatum, wordt het herrekend tot een hoger prepensioen en vindt verdere opbouw van prepensioen, ouderdompensioen en partnerpensioen plaats tot de pensioneringsdatum, indien en zolang in dienstbetrekking in de tandtechniek wordt doorgewerkt. Er vindt echter geen verdere opbouw van prepensioen meer plaats zodra het prepensioen als gevolg van het uitstel gelijk is aan 100% van het laatstelijk geldende pensioengevend loon.

4 *Ruilvoeten*

Indien gekozen wordt het prepensioen eerder of later dan op de pensioenrichtdatum te laten ingaan, wordt op de gekozen ingangsdatum van het prepensioen het te herrekenen prepensioen vermenigvuldigd met het percentage in onderstaande tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op deze ingangsdatum. Indien de ingangsdatum van het prepensioen niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, wordt als ruilvoet een van onderstaande tabel

afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de ingangsdatum van het prepensioen in maanden nauwkeurig.

Ingangsheeftijd Prepensioen	Ruilvoet
55	45%
56	51%
57	59%
58	69%
59	82%
60	100%
61	128%
62	174%
63	266%
64	544%

5 *Nadere voorwaarden*

Door de herrekening als hier bedoeld kan het prepensioen niet meer bedragen dan 100% van het laatstelijk geldende pensioengevend loon. Een eventueel restant wordt uitgeruild in een hoger ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 40, tenzij de rechthebbende ervoor gekozen heeft het prepensioen te laten ingaan zodra het als gevolg van het uitstel de hiervoor bedoelde grens van 100% bereikt. Na ingang van het herrekenende prepensioen is de oorspronkelijke aanspraak op prepensioen vervangen door de aanspraak op prepensioen na herrekening. De in het vierde lid genoemde ruilvoeten gelden met ingang van 1 januari 2012 en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

Artikel 38 Uitrust van ouderdomspensioen in partnerpensioen

1. *Het keuzemoment*

De (gewezen) deelnemer heeft het recht een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen:

- a. bij beëindiging van de deelneming; en
- b. op de pensioneringsdatum.

2. *Standaard aanbod*

Het fonds biedt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming en in het laatste jaar voor ingang van het ouderdomspensioen standaard de mogelijkheid, genoemd in het eerste lid, aan.

3. *Ruilvoeten*

Indien gekozen wordt een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in een hoger partnerpensioen, wordt het partnerpensioen verhoogd met een bedrag dat gelijk is aan het uit te ruilen deel van het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met het percentage in onderstaande tabel dat overeen komt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de datum van de uitrust.

Leeftijd	Ruilvoet	Leeftijd	Ruilvoet	Leeftijd	Ruilvoet
20	399%	36	379%	52	364%
21	399%	37	378%	53	365%
22	398%	38	376%	54	366%
23	397%	39	375%	55	368%
24	396%	40	374%	56	369%
25	395%	41	372%	57	371%
26	394%	42	371%	58	373%
27	393%	43	370%	59	376%
28	391%	44	368%	60	379%
29	390%	45	367%	61	382%
30	389%	46	366%	62	386%
31	387%	47	365%	63	391%
32	386%	48	364%	64	397%
33	384%	49	363%	65	423%
34	383%	50	363%		
35	381%	51	364%		

4. *Nadere voorwaarden*

Na uitruil als hier bedoeld bedraagt het partnerpensioen maximaal 70% van het ouderdompensioen dat na de uitruil resteert. Na uitruil van ouderdompensioen is de uitgeruilde aanspraak op ouderdompensioen vervangen door de aanspraak op (de verhoging van) partnerpensioen. De in het derde lid genoemde ruilvoeten gelden met ingang van 1 januari 2012 en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

5. *Geen uitruil*

Er vindt geen uitruil van een deel van het ouderdompensioen plaats indien:

- a. dit betrekking heeft op verevend ouderdompensioen, als bedoeld in artikel 31;
- b. het ouderdompensioen op jaarbasis door de uitruil lager zou worden dan de afkoopgrens;
- c. partnerpensioen wordt uitgeruild in ouderdompensioen.

Artikel 39 Uitrui van partnerpensioen in ouderdompensioen

1 *Het keuzemoment*

De (gewezen) deelnemer heeft het recht het partnerpensioen op de pensioneringsdatum geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in een hoger ouderdompensioen. De (gewezen) deelnemer die geboren is voor 1950 heeft tevens het recht het partnerpensioen op de pensioendatum geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in een hoger ouderdompensioen.

2 *Toestemming partner*

Bij de keuze om partnerpensioen uit te ruilen in een hoger ouderdompensioen is, wanneer de (gewezen) deelnemer een partner heeft, de toestemming van deze partner vereist, die daarmee tevens afstand doet van het partnerpensioen voor zover dit wordt uitgeruild. De (gewezen) deelnemer en de partner dienen tevens te verklaren ermee bekend te zijn, dat als gevolg van de uitruil vanaf de pensioendatum het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk vervalt, alsmede dat deze uitruil, toestemming en afstandsverklaring niet herroepen kunnen worden.

3 *Ruilvoet*

Indien gekozen wordt partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in een hoger ouderdompensioen, wordt het ouderdompensioen op de ingangsdatum verhoogd met 24% van het uitgeruilde partnerpensioen.

4. *Nadere voorwaarden*

Door de uitruil als hier bedoeld kan het ouderdomspensioen meer bedragen dan 100% van het laatstelijk geldende pensioengevend loon. Na uitruil van partnerpensioen is de oorspronkelijke aanspraak op partnerpensioen vervangen door de aanspraak op de verhoging van ouderdomspensioen. De in het derde lid genoemde ruilvoet geldt met ingang van 1 januari 2012 en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

5. *Geen uitruil*

Het partnerpensioen wordt niet uitgeruild, indien het ouderdomspensioen op de pensioneringsdatum gelijk aan of lager is dan de afkoopgrens. Het wezenpensioen en een eventueel bijzonder partnerpensioen, als bedoeld in artikel 30, kunnen niet uitgeruild worden.

Artikel 40 Uitruil van prepensioen in ouderdomspensioen en omgekeerd

1. *Keuze om prepensioen en ouderdomspensioen uit te ruilen*

De (gewezen) deelnemer die geboren is voor 1950, heeft het recht:

- niet ingegaan prepensioen op de pensioneringsdatum uit te ruilen in een hoger ouderdomspensioen;
- ouderdomspensioen op de pensioneringsdatum uit te ruilen in een hoger prepensioen.

2. *Uitruil van prepensioen in ouderdomspensioen*

Indien gekozen wordt een deel van het prepensioen (of het gehele prepensioen) uit te ruilen in een hoger ouderdomspensioen, wordt het ouderdomspensioen verhoogd met een bedrag, dat vastgesteld wordt door het te herrekenen deel van het prepensioen te vermenigvuldigen met het percentage in onderstaande tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de datum van de uitruil. Indien de datum van de uitruil niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, wordt als ruilvoet een van onderstaande tabel afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de datum van de uitruil in maanden nauwkeurig.

Leeftijd op Datum uitruil	Ruilvoet
55	82%
56	73%
57	64%
58	55%
59	46%
60	38%
61	30%
62	22%
63	14%
64	7%

Indien prepensioen uitgeruild wordt in een hoger ouderdomspensioen, wordt het ouderdomspensioen verhoogd met een bedrag, dat vastgesteld wordt door het prepensioen te vermenigvuldigen met 46%.

3. *Uitruil van ouderdomspensioen in prepensioen*

Indien gekozen wordt een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in een hoger prepensioen, wordt het prepensioen verhoogd met een bedrag, dat vastgesteld wordt door het te herrekenen deel van het ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met het percentage in onderstaande tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de ingangsdatum van het prepensioen. Indien de ingangsdatum van het prepensioen niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, wordt als ruilvoet een van onderstaande tabel afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de ingangsdatum van het prepensioen in maanden nauwkeurig.

Ingangleeftijd Prepensioen	Ruilvoet
55	121%
56	137%
57	157%
58	183%
59	217%
60	264%
61	336%
62	456%
63	695%
64	1413%

4. *Nadere voorwaarden*

Door de uitruil als hier bedoeld kan het prepensioen niet meer bedragen dan 100% van het laatstelijk geldende pensioengevend loon maar het ouderdomspensioen wel. Na uitruil van prepensioen dan wel ouderdomspensioen is de uitgeruilde aanspraak op prepensioen dan wel ouderdomspensioen vervangen door de aanspraak op de verhoging van ouderdomspensioen respectievelijk prepensioen. De in het tweede en derde lid genoemde ruilvoeten gelden met ingang van 1 januari 2012 en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

Artikel 41 Vervroegen van het ouderdomspensioen

1. *Keuze om ouderdomspensioen te vervroegen*

De (gewezen) deelnemer die geboren is na 1949, heeft het recht een deel van het ouderdomspensioen aan te wenden om het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioendatum. Het ouderdomspensioen kan slechts eerder ingaan dan op de pensioendatum voor zover de dienstbetrekking met de werkgever is beëindigd.

2. *Eerder ingaand ouderdomspensioen*

Indien het ouderdomspensioen eerder ingaat dan op de pensioendatum, wordt het herrekend tot een lager ouderdomspensioen en vindt verdere opbouw van ouderdomspensioen en partnerpensioen plaats, voor zover en zolang in dienstbetrekking in de tandtechniek wordt doorgewerkt.

3. *Ruilvoeten*

Indien gekozen wordt een deel van het ouderdomspensioen aan te wenden om het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioendatum, wordt het ouderdomspensioen in de uitkeringsperiode vóór de pensioendatum vastgesteld door het uit te ruilen deel van het ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met het percentage in de tabel in artikel 40, derde lid, dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de pensioneringsdatum. Indien de pensioneringsdatum niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, wordt als ruilvoet een van de genoemde tabel afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de pensioneringsdatum in maanden nauwkeurig.

4. *Nadere voorwaarden*

Na vervroeging van het ouderdomspensioen bedraagt de laagste uitkering niet minder dan 75% van de hoogste uitkering. In de periode tussen de pensioneringsdatum en het bereiken van de 65-jarige leeftijd blijft bij de beoordeling van deze verhouding van de uitkering maximaal buiten aanmerking het gedeelte dat overeenkomt met twee maal het bedrag bedoeld in artikel 18a, achtste lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 42 Variatie in de hoogte van het pensioen

1. *Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen*

De (gewezen) deelnemer die geboren is voor 1950, alsmede de (gewezen) deelnemer die geboren is na 1949 bij wie het ouderdomspensioen ingaat op de pensioendatum, heeft het recht de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren. Daarbij kan eerst gedurende ten minste één en ten hoogste tien jaar een hogere uitkering en vervolgens een lagere uitkering worden genoten. De laagste uitkering is gelijk aan 75% van de hoogste uitkering. De mate van variatie wordt uiterlijk op de pensioendatum vastgesteld.

2. *Ruilvoeten*

Indien gekozen wordt de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren, wordt het ouderdomspensioen in de eerste uitkeringsperiode respectievelijk in de tweede uitkeringsperiode, vastgesteld door het ouderdomspensioen op de pensioendatum te vermenigvuldigen met het percentage in de tweede respectievelijk in de derde kolom van onderstaande tabel dat overeenkomt met de leeftijd aan het einde van de eerste uitkeringsperiode. Indien deze eindleeftijd niet valt in de maand waarin de in de eerste kolom genoemde leeftijd is bereikt, wordt als ruilvoet een van onderstaande tabel afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met deze eindleeftijd in maanden nauwkeurig.

Eindleeftijd Hoog	Hoog	Laag
66	130%	98%
67	128%	96%
68	125%	94%
69	123%	92%
70	121%	91%
71	119%	89%
72	117%	88%
73	115%	86%
74	114%	86%
75	112%	84%

3. *Variatie in de hoogte van het partnerpensioen*

De nabestaande van de (gewezen) deelnemer heeft het recht de hoogte van het partnerpensioen te variëren. Daarbij kan eerst gedurende ten minste één en ten hoogste tien jaar een hogere uitkering en vervolgens een lagere uitkering worden genoten. De laagste uitkering is gelijk aan 75% van de hoogste uitkering. De mate van variatie wordt uiterlijk op de ingangsdatum van het partnerpensioen vastgesteld. De hierbij te hanteren ruilvoet is afhankelijk van de leeftijd van de nabestaande op de ingangsdatum en de duur van de eerste uitkeringsperiode. De ruilvoet is voor mannen en vrouwen gelijk.

4. *Nadere voorwaarden*

Door variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen wijzigt de hoogte van het niet ingegaan partnerpensioen niet. De in het tweede lid genoemde ruilvoeten gelden met ingang van 1 januari 2012 en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

HOOFDSTUK IX INFORMATIEVERSTREKKING DOOR HET FONDS

Artikel 43 Informatie over de pensioenregeling

1. *Startbrief*

Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming, door middel van een startbrief, over:

- a. de inhoud van de basispensioenregeling;
- b. de toeslagverlening;
- c. het recht van de werknemer om bij het fonds het geldende pensioenreglement op te vragen;
- d. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds; en
- e. het recht van de werknemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.

Er wordt geen startbrief verstrekt als de werknemer uiterlijk zes maanden vóór aanvang van de deelneming in dienst is getreden bij dezelfde werkgever, op grond waarvan de deelnemer de hiervoor bedoelde informatie heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

2. *Informatie over de basispensioenregeling*

De informatie over de inhoud van de basispensioenregeling, bedoeld in het eerste lid, bevat in ieder geval het volgende:

- a. de datum van aanvang van de deelneming;
- b. de pensioensoorten, waarbij aangegeven wordt of nabestaandenpensioen, al dan niet samen met ouderdompensioen, deel uitmaakt van de basispensioenregeling;
- c. het karakter van de pensioenovereenkomst;
- d. de wijze waarop de pensioenaanspraken worden vastgesteld;
- e. de ingangsdatum van het pensioen en de duur van de uitkering;
- f. de gevolgen van beëindiging van de deelneming voor de hoogte van de pensioenaanspraken, waarbij aangegeven wordt welke pensioenaanspraken op risicobasis zijn;
- g. de gevolgen van arbeidsongeschiktheid voor de verwerving van pensioenaanspraken;
- h. de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting; en
- i. de informatieverplichtingen van de werknemer jegens de werkgever en het fonds.

3. *Verdere informatie*

In de startbrief wordt ook informatie verstrekt over:

- a. het wettelijk recht op waardeoverdracht of de mogelijkheid tot waardeoverdracht als niet voldaan is aan de voorwaarden voor het wettelijk recht op waardeoverdracht;
- b. de keuzemogelijkheden die er zijn ten aanzien van uitruil;
- c. welke informatie op verzoek wordt verstrekt;
- d. het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan; en
- e. de bij het fonds geldende klachtenregeling.

4. *Wijziging pensioenreglement*

Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.

Artikel 44 Jaarlijkse pensioenopgave

1. *Jaarlijkse informatie*

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
- c. informatie over toeslagverlening; en

d. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken.

2. *Te bereiken pensioenaanspraken*

De reglementair te bereiken pensioenaanspraken betreffen een opgave van de hoogte van het periodiek uit te keren pensioen vanaf de ingangsdatum van het pensioen. Bij deze opgave wordt ten aanzien van het nabestaandenpensioen aangegeven wat de gevolgen zijn van de gekozen wijze van financieren.

Artikel 45 Informatie aan gewezen deelnemers

1. *Bij beëindiging van de deelneming*

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming;

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, die behouden blijven bij beëindiging van de deelneming;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
- d. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de pensioenuitvoerder;
- e. informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt;
- f. informatie over het recht op waardeoverdracht of de mogelijkheid tot waardeoverdracht als niet voldaan is aan de voorwaarden voor het wettelijk recht op waardeoverdracht;
- g. informatie over de gevolgen van arbeidsongeschiktheid;
- h. informatie over het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan;
- i. informatie over de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting; en
- j. informatie over het recht een deel van het ouderdompensioen uit te ruilen in partnerpensioen.

2. *Periodiek*

Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer een keer in de vijf jaar:

- a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
- b. informatie over toeslagverlening.

Artikel 46 Informatie aan gewezen partners

1. *Bij scheiding*

Het fonds verstrekt de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer:

- a. een opgave van de opgebouwde aanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is; en
- d. informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt.

2. *Periodiek*

Het fonds verstrekt de gewezen partner een keer in de vijf jaar:

- a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen; en
- b. informatie over toeslagverlening.

Artikel 47 Informatie aan pensioengerechtigden

1. *Bij pensioeningang*

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigd wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen;
- c. informatie over toeslagverlening;

- d. informatie over het recht een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen; en
- e. informatie over het recht partnerpensioen uit te ruilen in ouderdomspensioen.

2. *Periodiek*

Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen; en
- c. informatie over toeslagverlening.

Artikel 48 Informatie over toeslagverlening

1. *Inhoudelijk*

De in de artikelen 43 tot en met 47 bedoelde informatie over toeslagverlening heeft betrekking op:

- a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
- b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening en, indien daartoe technische voorzieningen worden gecreëerd, de hoogte van de voorziening in relatie tot de benodigde voorziening;
- c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
- d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagbeleid is geweest.

2. *Wijziging toeslagbeleid*

Het fonds informeert de gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 49 Informatie op verzoek

1. *Algemene informatie*

Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:

- a. het geldende pensioenreglement;
- b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
- c. het uitvoeringsreglement;
- d. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
- e. het korte- of langetermijnherstelplan als dat van toepassing is;
- f. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad;
- g. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing door de toezichthouder; en
- h. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder.

2. *Specifieke informatie*

Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is, waaronder de mogelijkheden van uitruil.

3. *Gewezen deelnemer*

Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 50 Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat

Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden

geboden. Deze informatie is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

HOOFDSTUK X AANVULLENDE PENSIOENVERZEKERINGEN

Artikel 51 Sluiten van aanvullende verzekeringen

1. *Aanvullingen op de basisregeling*

Het fonds kan op verzoek van een aangesloten werkgever voor de deelnemers of een bepaalde groep van deelnemers, bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder a of b, die in dienst zijn van deze werkgever, pensioenaanspraken verzekeren in aanvulling op de aanspraken welke voortvloeien uit de toepassing van hoofdstuk II, een en ander tegen betaling van periodieke premies of koopsommen en op door het bestuur vastgestelde overige voorwaarden.

2. *Keuring*

Indien verzekeringen ingevolge dit hoofdstuk keuzemogelijkheden bieden voor een individuele deelnemer met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die een wijziging wenst ten aanzien van een eerder gemaakte keuze, kan het honoreren van die wijziging afhankelijk gesteld worden van de gezondheidstoestand van de deelnemer. Deze wordt beoordeeld aan de hand van vragen daarover dan wel het verrichten van medisch onderzoek.

3. *Overeenkomst*

De aanspraken die voor de betrokken deelnemers uit de verzekeringen ingevolge dit hoofdstuk voortvloeien, de verschuldigde premies of koopsommen alsmede de overige voorwaarden, zullen worden vastgelegd in een overeenkomst tussen de aangesloten werkgever en het fonds.

4. *Tarief*

Het bestuur stelt, gehoord de actuaris, een tarief vast voor de in dit hoofdstuk bedoelde verzekeringen. Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaris, het tarief te wijzigen. Het gewijzigde tarief is ook van toepassing op de vóór de wijziging van het tarief ingevolge dit hoofdstuk afgesloten verzekeringen, doch niet eerder dan zes maanden na het tijdstip waarop het nieuwe tarief aan de aangesloten werkgever is meegedeeld.

In individuele gevallen, waarin het tweede lid toegepast is, is het fonds bevoegd op grond van de gezondheidstoestand van de betrokken deelnemer van het tarief af te wijken.

5. *Bewijsstukken*

Het fonds geeft ten behoeve van de betrokken deelnemers bewijsstukken af met betrekking tot de ingevolge dit hoofdstuk verzekerde pensioenen.

Artikel 52 Eindigen van aanvullende verzekeringen

1. *Eindigen van de overeenkomst*

De in artikel 51, derde lid, bedoelde overeenkomst tussen de aangesloten werkgever en het fonds eindigt:

- a. zodra de aangesloten werkgever deze hoedanigheid verliest;
- b. door opzegging bij aangetekend schrijven door het fonds of de aangesloten werkgever, met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden tegen de eerste januari van enig jaar;
- c. door opzegging door het fonds tegen een door het fonds te bepalen tijdstip, indien de verschuldigde premies of koopsommen gedurende een maand na de vervaldag onbetaald zijn gebleven.

2. *Eindigen van de betalingsplicht*

De verplichting van de aangesloten werkgever om voor een deelnemer periodieke premies of koopsommen te betalen eindigt:

- a. zodra de deelnemer niet meer behoort tot de groep werknemers waarop de overeenkomst met de aangesloten werkgever betrekking heeft;
- b. zodra de overeenkomst met de aangesloten werkgever voor de groep werknemers, waartoe de deelnemer behoort, wordt beëindigd;
- c. door het overlijden van de deelnemer;
- d. door het bereiken van de pensioendatum.

In de gevallen bedoeld onder a en b, is de deelnemer bevoegd de verzekering voor eigen rekening op dezelfde voorwaarden voort te zetten, mits voldaan is aan de voorwaarden genoemd in artikel 22, eerste en tweede lid. Op deze voortzetting is artikel 22, derde lid, van overeenkomstige toepassing.

De verplichting van de aangesloten werkgever om voor een deelnemer periodieke premies of koopsommen te betalen eindigt voorts in zoverre en zodra de aanspraken welke voortvloeien uit de toepassing van hoofdstuk II in die zin gewijzigd worden dat zij geheel of gedeeltelijk samenvallen met de aanvullende aanspraken welke verzekerd zijn ingevolge dit hoofdstuk.

3. *Onjuiste gegevens*

Indien blijkt, dat als gevolg van het verstrekken van onjuiste gegevens aan het fonds, bij het sluiten van de verzekering van een onjuiste leeftijd dan wel van een onjuist geslacht van de verzekerde of zijn partner is uitgegaan, waardoor een te lage premie of koopsom werd overeengekomen, wordt het verzekerde pensioen herberekend en vastgesteld op basis van de juiste gegevens, rekening houdend met de overeengekomen premies en koopsommen, dan wel wordt een aanvullende koopsom in rekening gebracht. Is er als gevolg van een onjuiste opgave een te hoge premie of koopsom betaald, dan wordt het te veel betaalde na aftrek van administratiekosten aan de aangesloten werkgever terugbetaald, tenzij het fonds in overleg met de aangesloten werkgever besluit tot een overeenkomstige herberekening als bedoeld in de vorige volzin.

4. *Vervallen van de verzekering*

Het fonds is bevoegd de verzekering te doen vervallen, indien blijkt dat aan het fonds of de keurende arts, indien het tweede lid van artikel 51 toegepast is, onjuiste opgaven of mededelingen zijn gedaan omtrent onderwerpen, die voor de beoordeling van het risico van de verzekering van belang zijn. Indien het fonds van deze bevoegdheid gebruik maakt, betaalt het fonds aan de aangesloten werkgever terug een bedrag gelijk aan de betaalde premies of koopsommen, onder aftrek van de door het fonds gemaakte kosten.

HOOFDSTUK XI OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN

Artikel 53 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2001 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2012.

Artikel 54 Overgangsbepalingen

1. *Aanspraken opgebouwd tot en met 31 december 2005*

De tot en met 31 december 2005 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen blijven per die datum vastgesteld overeenkomstig hetgeen in die periode bepaald was in het van toepassing zijnde pensioenreglement. Op deze aanspraken zijn de artikelen 35 en 36 van toepassing.

2. *Premie verschuldigd tot en met 31 december 2005*

De tot en met 31 december 2005 verschuldigde premies blijven verschuldigd overeenkomstig hetgeen in die periode bepaald was in het van toepassing zijnde pensioenreglement.

3. *Vrijwillige voortzetting*

Indien het deelnemerschap op 31 december 2000 vrijwillig werd voortgezet, en dit ook vanaf 1 januari 2001 werd voortgezet, is het bepaalde in artikel 22, eerste lid, onder b, niet van toepassing. De vrijwillige voortzetting eindigt in dit geval uiterlijk op 1 juni 2006. Indien het deelnemerschap op 31 december 2005 vrijwillig wordt voortgezet, en dit ook vanaf 1 januari 2006 wordt

voortgezet overeenkomstig de artikelen 12, vierde lid, en 13, vierde lid, is het bepaalde in de artikelen 12, zesde lid, en 13, zesde, van toepassing.

4. *Overgangsregeling prepensioen, ouderdompensioen en nabestaandenpensioen*

Indien een vrijstelling als bedoeld in hoofdstuk 11 van het uitvoeringsreglement wordt ingetrokken, zijn de overgangsregelingen als bedoeld in de artikelen 11, derde lid, 12, derde lid, en 13, derde lid, slechts van toepassing, indien de vrijstelling ingetrokken is vóór 1 januari 2000, tenzij de betrokken werkgever een door het bestuur te bepalen koopsom betaalt.

5. *Arbeidsongeschiktheid vóór 1 januari 2006*

Indien de pensioenopbouw op 31 december 2005 door een deelnemer die geboren is na 1949 wordt voortgezet wegens gedeeltelijk arbeidsongeschiktheid, wordt de pensioenopbouw met ingang van 1 januari 2006 voortgezet overeenkomstig de artikelen 12, vierde lid, en 13, vierde lid; daarbij is het bepaalde in de artikelen 12, zesde lid, en 13, zesde lid, van toepassing voor zover betrokkene deelnemer is als bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder a of b.

Indien de pensioenopbouw op 31 december 2005 door een deelnemer die geboren is na 1949 wordt voortgezet wegens volledige arbeidsongeschiktheid, wordt de pensioenopbouw met ingang van 1 januari 2006 voortgezet overeenkomstig de artikelen 12, tweede lid, en 13, tweede lid. Vanaf het moment dat betrokkene geheel of gedeeltelijk reïntegreert in de tandtechniek, wordt de pensioenopbouw voortgezet overeenkomstig de artikelen 12, vierde lid, en 13, vierde lid; daarbij is het bepaalde in de artikelen 12, zesde lid, en 13, zesde lid, van toepassing voor zover betrokkene deelnemer is als bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder a of b, en wordt het overeenkomstig artikel 12, achtste lid, berekende inkoopbedrag tijdsevenredig ingekocht in de periode van het moment van de reïntegratie tot en met 31 december 2020, met dien verstande dat bij eerder pensioneren het nog niet ingekochte deel alsnog ingekocht wordt op de pensioneringsdatum. Het voorgaande geldt overeenkomstig pro rata indien een gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer na 31 december 2005 geheel reïntegreert in de bedrijfstak.

6. *Uitruil van prepensioen*

Voor de deelnemer die geboren is na 1949, wordt het vóór 2006 opgebouwde prepensioen met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen uitgeruild in ouderdompensioen, tenzij de (gewezen) deelnemer daar bezwaar tegen maakt. Niet uitgeruild prepensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 60 jaar wordt of de eerdere of latere datum naar keuze van de (gewezen) deelnemer tussen 55 en 65 jaar. Een prepensioen dat eerder of later ingaat, wordt herkend overeenkomstig de ruilvoeten in artikel 37, vierde lid; in dat geval is het vijfde lid van dat artikel wel en zijn de overige leden van dat artikel niet van overeenkomstige toepassing.

Bijlage

Afkoopvoeten als bedoeld in de artikelen 32, vijfde lid, 33, vierde lid, en 34, vierde lid, van het pensioenreglement

Leeftijd	Afkoopvoet uitgesteld OP	Afkoopvoet uitgesteld PP	Afkoopvoet ingegaan OP/PP
20	3,15	0,62	25,71
21	3,26	0,64	25,61
22	3,38	0,67	25,50
23	3,49	0,70	25,39
24	3,62	0,72	25,27
25	3,74	0,75	25,15
26	3,87	0,78	25,03
27	4,01	0,81	24,90
28	4,15	0,85	24,76
29	4,29	0,88	24,62
30	4,44	0,91	24,48
31	4,59	0,95	24,33
32	4,75	0,99	24,17
33	4,92	1,03	24,01
34	5,08	1,07	23,84
35	5,24	1,16	23,65
36	5,42	1,21	23,47
37	5,61	1,25	23,28
38	5,80	1,30	23,09
39	6,00	1,35	22,88
40	6,20	1,40	22,68
41	6,41	1,45	22,46
42	6,63	1,51	22,24
43	6,86	1,56	22,01
44	7,09	1,62	21,77
45	7,26	1,85	21,44
46	7,51	1,92	21,18
47	7,76	1,99	20,91
48	8,03	2,07	20,64
49	8,30	2,14	20,35
50	8,58	2,21	20,06
51	8,88	2,29	19,76
52	9,18	2,36	19,45
53	9,50	2,44	19,13
54	9,83	2,51	18,81
55	10,10	2,73	18,40
56	10,45	2,81	18,04
57	10,81	2,90	17,68
58	11,19	2,98	17,31
59	11,59	3,07	16,93
60	11,97	3,22	16,50
61	12,40	3,29	16,09
62	12,86	3,37	15,68
63	13,33	3,44	15,25
64	13,84	3,51	14,82

65	14,39	3,37	14,39
66	0,00	3,43	13,93
67	0,00	3,48	13,46
68	0,00	3,53	12,98
69	0,00	3,56	12,50
70	0,00	3,60	12,00
71	0,00	3,62	11,50
72	0,00	3,63	10,99
73	0,00	3,63	10,48
74	0,00	3,62	9,98
75	0,00	3,01	9,76
76	0,00	2,96	9,26
77	0,00	2,89	8,77
78	0,00	2,81	8,29
79	0,00	2,71	7,83
80	0,00	2,59	7,37
81	0,00	2,46	6,93
82	0,00	2,32	6,50
83	0,00	2,17	6,09
84	0,00	2,01	5,69
85	0,00	1,57	5,44
86	0,00	1,42	5,06
87	0,00	1,28	4,69
88	0,00	1,14	4,35
89	0,00	1,00	4,02
90	0,00	0,86	3,73
91	0,00	0,73	3,44
92	0,00	0,61	3,19
93	0,00	0,49	2,96
94	0,00	0,39	2,75
95	0,00	0,31	2,55
96	0,00	0,23	2,36
97	0,00	0,17	2,20
98	0,00	0,12	2,04
99	0,00	0,09	1,91
100	0,00	0,06	1,78
101	0,00	0,04	1,67
102	0,00	0,02	1,57
103	0,00	0,01	1,48
104	0,00	0,01	1,39
105	0,00	0,00	1,31
106	0,00	0,00	1,23
107	0,00	0,00	1,16
108	0,00	0,00	1,09
109	0,00	0,00	1,03
110	0,00	0,00	0,97
111	0,00	0,00	0,92
112	0,00	0,00	0,87

113	0,00	0,00	0,83
	0,00	0,00	0,79
	0,00	0,00	0,75

Leeftijd	WZP
0	14,87
1	14,39
2	13,88
3	13,36
4	12,81
5	12,25
6	11,67
7	11,07
8	10,45
9	9,8
10	9,13
11	8,44
12	7,72
13	6,98
14	6,21
15	5,41
16	4,59
17	3,73
18	2,85
19	1,93
20	0,98
21	0

Resterende duur	WZP
4	3,73
3	2,85
2	1,93
1	0,98